

Kirkkovaltuuston kokous

Aika torstaina 5.11.2020 klo 18.00 – 18.40
Paikka Seurakuntatalo Päätysali, Haarahongantie 4, 71800 Siilinjärvi

Osallistujat

Markkanen Tapio, puheenjohtaja	läsnä
Korhonen Leena, varapuheenjohtaja	läsnä
Ahonen Antti-Pekka	poissa
Ahonen Ilkka	läsnä
Eskola Suvi	läsnä
Heikkinen Päivi	läsnä
Hiltunen Päivi, varavaltuutettu	läsnä
Jauhiainen Ossi	läsnä
Juvonen Jarkko	läsnä
Jäppinen Eeva	poissa
Kasurinen Janne	läsnä
Katainen Lauri	läsnä
Kauppinen Saara	poissa
Kiiski Pekka, varavaltuutettu	läsnä
Kerkola Riitta	läsnä
Korhonen Riitta	läsnä
Kröger Risto	läsnä
Lehtola Saara	läsnä
Markkanen Jukka	poissa
Ojala Kari	läsnä
Oksman Merja	poissa
Puustinen Kyllikki	läsnä
Sihvonen Helena	läsnä
Snellman Anita	läsnä
Sopanen Markku	läsnä
Tuomainen Kirsi	läsnä
Utriainen Eero	läsnä
Venäläinen Ritva	poissa
Vestenius Mikko, varavaltuutettu	läsnä
Väätäinen Liisa	läsnä

Muut osallistujat ja läsnäolon peruste

Kopponen Anu, talousjohtaja, sihteeri	läsnä
Kortelainen Olli, kirkkoneuvoston puheenjohtaja	läsnä

Käsiteltävät asiat

29 §	Kokouksen avaus, laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
30 §	Pöytäkirjan tarkastajien valinta	3
31 §	Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen	4
32 §	Tuloveroprosentin vahvistaminen vuodelle 2021	5
33 §	Seurakuntatoimiston perustaminen	6
34 §	Taloussäännön päivittäminen 2§ osalta	7
35 §	Lähetysseurain virka	8
36 §	Sijoitustoimintaa koskevan toimivallan siirtäminen talousjohtajalle	14
37 §	Ilmoitusasiat	15
38 §	Valitusosoitus ja kokouksen päättäminen	15

Pöytäkirjan allekirjoitus ja varmennus

Tapio Markkanen
puheenjohtaja

Anu Kopponen
sihteeri

Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi. Pöytäkirjan sivut on varmennettu nimikirjaimillamme.

Helena Sihvonen

Anita Snellman

Pöytäkirja on yleisesti nähtävänä

Kokouskutsu on julkipantu kirkkoherranviraston ilmoitustaululla 28.10.2020 - 7.1.2021. Kokouksen tarkastettu pöytäkirja pidetään yleisesti nähtävänä kirkkoherranvirastossa 5.11.2020-7.1.2021 kirkkoherranviraston aukioloaikoina. Pöytäkirjaan on liitetty oikaisuvaatimusohjeet ja valitusosoitus.

Siilinjärvellä 28.10.2020

toimistos sihteeri

29 § Kokouksen avaus, laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kirkkojärjestyksen 8 luvun 5 §:n 1-2 momentin mukaan kirkkovaltuuston kutsuu koolle puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Jos varapuheenjohtajallakin on este, kutsun antaa kirkkoneuvoston puheenjohtaja. Kutsun valtuuston ensimmäiseen kokoukseen antaa kirkkoneuvoston puheenjohtaja ja kokouksen avaa äältään vanhin valtuutettu, joka johtaa puhetta, kunnes valtuuston puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja on valittu. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka ja siihen on liitettävä luettelo käsiteltävistä asioista. Kutsu asialuetteloinen on lähetettävä kirkkovaltuuston ja -neuvoston jäsenille viimeistään viikkoa ennen kokousta sekä pidettävä seurakunnan ilmoitustaululla viikon ajan ennen kokousta.

Puheenjohtajan allekirjoittama kokouskutsu asialuetteloinen ja kokouksen esityslista on lähetetty jäsenille 28.10.2020. Kokouskutsu asialuetteloinen, johon on liitetty ilmoitus pöytäkirjan nähtävillä oloajasta, on asetettu kirkkoherranviraston ilmoitustaululle 28.10.2020.

Kirkkovaltuuston työjärjestyksen 3 §:n mukaisesti kokouksen alussa pidetään alkuhartaus, jonka jälkeen toimitetaan nimenhuuto. Kun nimenhuuto on toimitettu, valtuuston on todettava, onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Kirkkolain 7 luvun 4 §:n 1 momentin mukaan seurakunnan toimielin on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on saapuvilla.

Puheenjohtajan esitys

Kirkkoherra toimittaa alkuhartauden, jonka jälkeen kirkkovaltuusto toimittaa nimenhuudon ja toteaa, onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Päätös

Puheenjohtaja avasi kokouksen, jonka jälkeen kirkkoherra Olli Kortelainen toimitti alkuhartauden.

Todettiin, että esteen kokoukseen osallistumiselle ovat ilmoittaneet Antti-Pekka Ahonen, Eeva Jäppinen, Saara Kauppinen, Jukka Markkanen, Merja Oksman ja Ritva Venäläinen. Varajäseninä kokoukseen kutsutut Päivi Hiltunen, Pekka Kiiski ja Mikko Vestenius huomiodaan nimenhuudossa.

Suoritettua nimenhuudossa paikalla todettiin olevan 24 jäsentä. Kokous todettiin laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

30 § Pöytäkirjan tarkastajien valinta

Kirkkojärjestyksen 7 luvun 6 §:n mukaan toimielimen kokouksesta on pidettävä pöytäkirjaa, jonka puheenjohtaja allekirjoittaa ja sihteerin varmentaa. Pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla, jollei tarkastamisesta ole määrätty ohje- tai johtosäännössä. Sillä, joka on ollut kokouksessa asiaa päättämässä tai esitellyt asian, on oikeus esittää päätöksestä eriävä mielipiteensä. Ilmoitus on tehtävä heti, kun päätös on tehty. Jos eriävän mielipiteen esittäjä tahtoo saada perustelunsa pöytäkirjaan liitetyksi, hänen on annettava ne kirjallisina sihteerille viimeistään pöytäkirjaa tarkastettaessa.

Kirkkovaltuuston työjärjestyksen 4 §:n mukaan kirkkovaltuusto valitsee kaksi pöytäkirjantarkastajaa tarkastamaan kokouksen pöytäkirjan. Valtuusto voi erikseen päättää, että pöytäkirja tai sen osa tarkastetaan heti. Jos pöytäkirjantarkastajien suorittamassa tarkastuksessa pöytäkirjan sisällöstä jää vallitsemaan erimielisyys, valtuusto tarkastaa pöytäkirjan tältä osin seuraavassa kokouksessa.

Kirkkovaltuusto päätti 9.1.2019 käyttää pöytäkirjantarkastajien valinnassa aakkosjärjestystä. Aakkosjärjestyksessä vuorossa ovat Helena Sihvonen ja Anita Snellman. Pöytäkirja on tarkastettavissa heti kokouksen jälkeen.

Puheenjohtajan esitys	Kirkkoneuvosto valitsee pöytäkirjantarkastajiksi Helena Sihvosen ja Anita Snellmanin, jotka toimivat tarvittaessa myös ääntenlaskijoina.
Päätös	Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

31 § Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen

Kirkkovaltuuston työjärjestyksen 8 §:n mukaan asioita valtuustolle esiteltäessä tulee valtuuttujen käytettävissä olla kokouksen esityslista, johon liittyy selostus kustakin käsiteltävästä asiasta ja kirkkoneuvoston ehdotus valtuuston päätökseksi.

Kirkkovaltuuston työjärjestyksen 9 §:n mukaan asiat otetaan esityslistalle puheenjohtajan määräämään järjestykseen ja käsitellään, ellei valtuusto toisin päättä, esityslistan mukaisessa järjestyksessä. Asioiden käsittelyn pohjana on kirkkoneuvoston ehdotus.

Puheenjohtajan esitys	Kirkkovaltuusto hyväksyy esityslistan kokouksen työjärjestykseksi.
Päätös	Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

32 § Tuloveroprosentin vahvistaminen vuodelle 2021

Esittelijä/lisätiedot: talousjohtaja Anu Kopponen p. 044 7284 621

Kirkkoneuvosto

19.8.2020 §94

Kirkkolain 15 luvun 2 §:n 3 momentin mukaan kirkkovaltuusto vahvistaa tuloveroprosentin. Tuloveroprosentti vahvistetaan lähimpään 0,05 prosenttiyksikköön. Seurakunnan tuloveroprosentti tänä vuonna on 1,25. Tuloveroprosenttia määrittäessä perusteeksi otetaan varainhoitovuoden kirkollisverona koottavaksi aiottu määrä. Kirkollisverokertymään vaikuttavat kirkollisveroprosentin, seurakunnan jäsenmäärän ja jäsenten ansiotulojen määrän lisäksi yleisen taloudellisen tilanteen kehittyminen.

Suomen Pankin inflaatioennuste vuodelle 2021 tällä hetkellä on 1,6 %. Kirkollisverotulotilitysten on arvioitu olevan samalla tasolla tai hiukan parempi kuin kuluvana vuonna. Ennusteen pohjana on kuntaliiton ennuste kunnallisverotulojen kehityksestä Siilinjärvellä huomioiden, että tilitettävä kirkollisvero on yleensä 3,5 %-yksikköä kunnallisveron kehitystä heikompi. Kuntaliitto ennustaa kunnallisveron kasvavan 2021 noin 6 %. Palkkakulujen sekä muiden toimintakulujen kasvaessa vuoden 2021 tulojen ennustetaan jäävän 260 000 euroa alijäämäiseksi.

Tammi-elokuun 2020 aikana seurakunnan jäsenmäärä on vähentynyt 74 jäsenellä eli 0,4 %:lla vuoden alusta. Viime vuonna vastaava luku oli 229 jäsentä eli 0,8 %.

Nykyisen tuloverotuloprosentin perusteella arvioitu kirkollisverotulokertymä ei riitä kattamaan talousarviovuoden 2021 kuluja, vaan tilikauden tulos jää alijäämäiseksi. Laskennallisesti tuloveroprosentin pitäisi olla vähintään 1,35, jotta päästäisiin nollatulokseen. Seurakunnalla on taseessa ylijäämiä edellisvuosilta. Suunnittelukaudelle 2021-2023 ennakoitujen yhteensä noin 0,8 miljoonan euron alijäämäiset tulokset ovat katettavissa edellisvuosien ylijäämästä eikä tuloveroprosentin korottamiseen ole toistaiseksi tarvetta. Tässä taloudellisessa ja yhteiskunnallisessa tilanteessa kannattaa veroprosentti pitää ennallaan.

Talusojohtajan esitys

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että se vahvistaa vuoden 2021 tuloveroprosentiksi 1,25.

Päätös

Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Kirkkovaltuusto
5.11.2020 § 32

Kirkkoneuvoston
päätösesitys

Kirkkovaltuusto vahvistaa vuoden 2021 tuloveroprosentiksi 1,25.

Päätös

Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

33 § Seurakuntatoimiston perustaminen

Esittelijä/lisätiedot: kirkkoherra Olli Korttelainen p. 044 728 4611

Kirkkohallituksen yleiskirjeen 4/2019 mukaan Kirkkohallituksen täysistunto linjasi joulukuussa 2018 pidetyssä kokouksessa, että vuoden 2022 alusta lukien kirkonkirjojenpidon tehtävien ja väestökirjanpitoon liittyvien toimintojen tulee olla keskitettyinä aluekeskusrekistereiden tehtäviksi. Seurakuntien tulee siten tehdä päätöksiä keskusrekisteriin liittymisestä tai sen muodostamisesta.

Kirkkolain 16 luvun 3 §:n mukaan seurakunnat voivat järjestää kirkonkirjojen pitämisen yhteisenä keskusrekisterinä.

Kirkkojärjestyksen 16 luvun 2 §:n 1. momentin mukaan, jos seurakunnat haluavat järjestää kirkonkirjojen pitämisen kokonaan tai osaksi yhteiseen keskusrekisteriin, seurakuntien kirkkovaltuustojen on tehtävä siitä sopimus.

Siilinjärven seurakunnan kirkkovaltuusto päätti kokouksessaan 17.6.2020 (16 §) hyväksyä sopimuksen Siilinjärven seurakunnan liittymiseksi Kuopion aluekeskusrekisteriin 1.1.2021 alkaen. Aluekeskusrekisteriin liittyminen Siilinjärven seurakunnassa tarkoittaa sitä, että kirkonkirjojenpito siirtyy aluekeskusrekisterin tehtäväksi ts. tehtävät, jotka koskevat väestökirjanpitoa ja jäsentiedon ylläpitoa. Ts. n. 60-70 % nykyisen kirkkoherranviraston tehtävistä siirtyy aluekeskusrekisterin tehtäviksi.

Kirkkoherranvirastossa on työssä 31.12.2020 asti kaksi toimistosihiteeriä, joista toinen siirtyy 1.1.2021 alkaen toisiin tehtäviin kirkkoherranviraston työtehtävien supistuessa. Siilinjärven seurakuntaan jää yhä palvelupiste erilaisten asiakirjojen tilaamista, vastaanottamista ja aluekeskusrekisteriin välittämistä varten. Myös toimitus-, henkilö- ja tilavaraukset säilyvät Siilinjärven seurakunnassa. Uudessa tilanteessa kirkkoherranvirasto ja taloustoimisto on tarkoituksenmukaista yhdistää yhdeksi seurakuntatoimistoksi, josta myös seurakuntalaiset saavat seurakunnan palvelut "yhdeksi luukulta".

Suunnitelman mukaan seurakuntatoimiston esimiehenä toimii talousjohtaja ja hänen alaisuudessaan kolme toimistosihiteeriä, joista yksi tulee entisestä kirkkoherranvirastosta ja kaksi entisestä taloustoimistosta. Työt organisoidaan siten, että kaikki kolme toimistosihiteeriä tekevät sekä entisen kirkkoherranviraston että entisen taloustoimiston tehtäviä. Tällöin mm. loimitaminen voidaan järjestellä siten, että ulkopuolisia sijaisia ei tarvitse enää palkata.

Kirkkojärjestyksen 6 luvun 13 §:n 2. momentin mukaan kirkkoherra vastaa kirkkoherranviraston toiminnasta ja seurakunnan arkistosta. Tämä tarkoittaa sitä, että kirkkoherra toimii seurakuntatoimiston toiminnallisena esimiehenä entisen kirkkoherranviraston toiminnoissa eli lähinnä toimitus- ja henkilövarausten osalta.

Nykyinen kirkkoherranviraston johtosääntö on hyväksytty Siilinjärven seurakunnan kirkkovaltuustossa 7.12.1981 ja nykyinen taloustoimiston johtosääntö on hyväksytty kirkkovaltuustossa 12.12.2019.

Kirkkoneuvosto voi esittää kirkkovaltuustolle, että Siilinjärven seurakuntaan perustetaan seurakuntatoimisto nykyisten kirkkoherranviraston ja taloustoimiston tilalle. Lisäksi esitetään, että kirkkovaltuusto hyväksyy seurakuntatoimiston johtosäännön.

Puheenjohtajan
päättösesitys

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että Siilinjärven seurakunnan kirkkoherranvirasto ja taloustoimisto lakkautetaan ja niiden tilalle perustetaan seurakuntatoimisto 1.1.2021 alkaen ja että kirkkovaltuusto hyväksyy liitteenä olevan seurakuntatoimiston johtosäännön.

Päätös

Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Kirkkovaltuusto
5.11.2020 § 33

Kirkkovaltuusto hyväksyy liitteenä olevan Siilinjärven seurakuntatoimiston johtosäännön.

Päätös

Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Liite 1

Siilinjärven seurakunnan seurakuntatoimiston johtosääntö

34 § Taloussäännön päivittäminen 2§ osalta

Esittelijä/lisätiedot: talousjohtaja Anu Kopponen p. 044 728 4621

Kirkkoneuvosto
21.10.2020 §109

Nykyinen taloussääntö on hyväksytty Siilinjärven seurakunnan kirkkovaltuustossa 3.5.2017. Seurakuntatoimiston perustamisen yhteydessä yhdistetään kirkkoherranviraston johtosääntö sekä taloustoimiston johtosääntö. Päivitetään taloussääntö 2§ osalta. Nykyinen taloussääntö sanoo taloustoimiston osalta 2§ Seurakunnassa on kirkkoneuvoston apuna taloushallinnon hoitamista varten taloudesta vastaava viranhaltija ja tarpeen mukaan muuta työsuhteista henkilökuntaa, jotka muodostavat taloustoimiston. Seurakunnan taloudesta vastaava viranhaltija on talousjohtaja.

Muutetaan 2§ muotoon:

2§ Seurakuntatoimisto

Seurakunnassa on kirkkoneuvoston apuna taloushallinnon hoitamista varten taloudesta vastaava viranhaltija ja tarpeen mukaan muuta työsuhteista henkilökuntaa, jotka muodostavat seurakuntatoimiston. Seurakunnan taloudesta vastaava viranhaltija on talousjohtaja.

Talousjohtajan
päätösesitys

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että kirkkovaltuusto hyväksyy liitteenä olevan päivitetyn taloussäännön 2§ osalta.

Päätös

Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Kirkkovaltuusto
5.11.2020 § 33

Kirkkovaltuusto hyväksyy liitteenä olevan päivitetyn Taloussäännön.

Päätös

Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Liite 2

Taloussääntö

35 § Lähetyssihteerin virka

Esittelijä/lisätiedot: kirkkoherra Olli Kortelainen p. 044 728 4611

Kirkkoneuvosto

20.5.2020 § 53

Selvitys lähetyssihteerin virasta

Esittelijä/lisätiedot: kirkkoherra Olli Kortelainen puh. 044 7284 611

Siilinjärven seurakunnan lähetyssihteeriksi Jenni Mboup irtisanoutui virastaan siten, että hänen viimeinen virassaolopäivänsä oli 28.3.2020. Näin ollen lähetyssihteerin virka tuli avoimeksi 29.3.2020.

Kirkkovaltuuston 14.12.2017 hyväksymään henkilöstösuunnitelmaan 2018-2025 on kirjattu, että "Muiden kuin eläköitymisen perusteella vapautuvien virkojen/tehtävien täyttämiseen on saatava kirkkoneuvoston lupa. Tätä ennen laaditaan selvitys vastaavasti kuin eläköitymisen yhteydessä." Selvityksen laadinnasta on puolestaan seuraava kirjaus: "Virasta/tehtävästä laaditaan erillinen selvitys, jolla tutkitaan, onko virka/tehtävä välttämätöntä täyttää vai voidaan virka/tehtävä jättää täyttämättä ja hoitaa muilla järjestelyillä. Tässä yhteydessä selvitetään muun henkilöstön mahdollisuudet hoitaa tehtävää ja tehtäväkiertomahdollisuudet. Selvityksen perusteella voidaan suorittaa tarvittaessa virka- ja tehtäväjärjestelyjä laajemmin, arvioida mahdolliset tehtävän vaatimuksen muutokset ja tarve virka-/tehtävänimikemuutoksiin. Virka/tehtävä voidaan täyttää vakinaisesti kirkkoneuvoston luvalla, jos selvitys sitä puoltaa."

Kirkkoneuvosto päätti 25.3.2020 laadituttaa 30.4.2020 mennessä kokonaisselvityksen lähetyssihteerin viran täyttämisen tarpeesta ja vaihtoehtoista viran 100 % täyttämiseksi. Selvitykseen pyydetään kirjallinen lausunto lähetyssihteerin lähiesimieheltä johtava diakoni Liisa Tiilikaiselta.

Liisa Tiilikainen 27.4.2020:

"Selvitys lähetyssihteerin virasta

Siilinjärven seurakunnassa on ollut kokoaikainen lähetyssihteerin virka vuodesta 2003 alkaen. Ennen vuotta 2003 kyseinen virka oli lähetyssihteerin-perhetyösihteerin nimikkeellä joidakin vuosia.

Jenni Mboup hoiti lähetyssihteerin sijaisuuksia 1.9-31.12.2012 ja 1.6.2013-30.5.2016 ja virkana samaa tehtävää 1.6.2016-11/2019.

Jenni Mboup on irtisanoutunut Siilinjärven seurakunnan lähetyssihteerin virasta 28.3.2020 Jennin lähdettyä lähetyssihteeriksi 11/2019 Nurmijärven seurakuntaan, meidän seurakunnassa ei lähetyssihteerin sijaisuutta laitettu auki. Virkaan kuuluvat työtehtävät päätettiin hoitaa muine järjestelyineen ja kirkkoherra on vastannut, että tehtävät on tullut hoidettua.

Lähetyssihteerin tehtävää seurakunnassamme on toteutettu laaja-alaisesti. Periaatteena on ollut, että se läpäisee kaikki ikäluokat ja liittyy luontevasti muihin työaloihin. Toisaalta missio on seurakunnassa kaikkien ja kaikkia koskeva kirkon perustehtävä mutta lähetyssihteerin varmistaa sen monipuolisen käytännön toteuttamisen.

Lähetys sihteerin tehtävänkuvaan ovat kuuluneet seurakunnassamme kolme isoa kokonaisuutta: lähetystyö, maahanmuuttajatyö ja kansainvälinen diakonia. Näiden eri osa-alueiden toteuttamiseksi hän suunnittelee, toteuttaa ja kehittää niitä osana seurakunnan toiminnan kokonaisuutta. Kustakin kolmesta osa-alueesta on tehtävän kuvassa määritellyt vuosittaiset tehtävät.

Jos kokoaikainen lähetys sihteerin virka säilyy seurakunnassa, se on edelleen moninainen kolmeen osa-alueeseen keskittyvä.

Lähetys sihteerin virka on kirkon virka ja edellyttää kirkollista pohjakoulutusta, ellei lähetys sihteerinä toimi vapaaehtoinen seurakuntalainen.

Jos seurakunnassa ei säilytetä tätä virkaa, niin kuka vastaa työalan kokonaiskuvan säilymisestä ja koordinoinnista? Mielestäni kaikki edellä mainitut eri osa-alueet tulevat kärsimään. Lähetystyön läpäisyperiaate ei toteudu, koskei kaikkien ikäryhmien erillisille kohtaamisille ole aikaa. Kokonaiskuvaa ei ole kenelläkään hallussa tehdystä työstä. Tiedotus ja ajantasainen viestintä ontuvat samoin kuin vapaaehtoisista huolehtiminen.

Loppuvuosi 2019 ja alkuvuosi 2020 on osoittanut, että lähetystilaisuuksien mm. lähetysmyyjäisten, rippikoululauantain ja lähetysleirin järjestelyihin meni monen moninkertainen työaika usean henkilön säätäessä järjestelyjä. Esimerkit osittavat hyvällä tavalla sen, ettemme huomaa työtä mikä sujuu ja hoidetaan järjestelyjen osalta sujuvasti mutta kyllä huomataan ja saadaan palautetta, jos näin ei ole.

Jos lähetys sihteerin tehtävä on osa jotain jo olevaa virkaa, niin on selkeästi sovittava, mitä kyseisestä virasta voidaan jättää uudessa tilanteessa hoitamatta/ onko jossain virassa työt vähentyneet niin, että kyseiset tehtävät kokonaan tai osittain mahtuisivat siihen. Lisäksi on päätettävä, mihin tiimiin lähetys sihteerin jatkossa kuuluu, koska hän tekee tiivistä yhteistyötä niin lapsi-, kasvatus-, nuorisotyö-, musiikki-, diakoniatyön ja myös teologien kanssa.

Papisto: kirkkoherra, kolme kappalaista ja kolme seurakuntapastoria. Yksi kappalaista on kansainvälisen työn pappi, työalan teologinen asiantuntija. Mahtuuko johonkin nykyiseen kansainvälisen teologin virkaan lähetys sihteerin monia käytännön tehtäviä, vai voiko lähetys sihteerin tehtävät olla jaettuna kahdelle teologille?

Diakoniatimi: esimies ja neljä perusvirkaa, lisäksi diakoninen perhetyöntekijä. Diakonin virkaselvityksessä 5/2017 katsottiin kaikki kyseiset virat tarpeellisiksi ja niissä olevan laajat tehtäväkuvat. Diakoniatimissä esimiehen arvion mukaan ainoastaan diakonin perhetyöntekijän viran sisältöä muuttamalla voisi siihen sisällyttää osia lähetys sihteerin tehtävistä. Näin nykyinen kokoaikainen diakonin perhetyöntekijän virka puolittuisi ja tarkoittaisi sen tehtäväalueen rajaamista. Tämä edellyttäisi lähetys sihteerin työtehtäviin perehtymistä, koulutautumista ja tehtävien tarkkaa rajaamista ja työpisteen siirtämistä Vuorelasta Siilinjärven seurakuntatalolle.

Nuorisotyöntimi: esimies ja neljä nuorisotyönohjaajaa. Lähiesimies vastaa erityisnuorisotyöstä, kahden nuorisotyönohjaajan virat painottuvat lapsiin ja varhaisnuoriin ja kahden painottuen 15v-eteenpäin olevaan ikäryhmään. Edelleen seurakunnassamme on paljon lapsia ja nuoria. Esimerkiksi edelleen rippikoululaisten ikäryhmä on vuosittain noin 270-300 nuorta.

Lapsityön tiimi: esimies ja 10 lastenohjaajaa. Lapsityöntekijöiden työ painottuu lapsiin ja perheisiin perhekerhoissa, avoimessa kahvilassa, päiväkerhoissa ja iltapäiväkerhotoimintaan, vierailuita tehdään päiväkoteihin. Perheisiin pidetään yhteyttä myös sosiaalisen median keinoin.”

Lähetysshiiteerin viran taloudelliset vaikutukset

Lähetysshiiteerin palkkaus on tällä hetkellä VR 502:n mukainen, peruspalkka 2.345,76 €/kk. Vuosikustannukseksi muodostuu palkka- ja sivukulujen osalta yhteensä 37.000-43.000 euroa riippuen paljonko viranhaltijalla on kokemuslisiä. Lisäksi henkilöstökuluja aiheuttavat mm. viranhaltijan matka-, työväline yms. kulut. Talousarviossa 2020 on varauduttu lähetysshiiteerin viran täyttämiseen 1.6.2020 lukien.

Seurakunnan tuloihin vaikuttaa olennaisesti jäsenmäärän kehitys. Seurakunnan jäsenmäärän lasku on viime vuosina ollut arvoitua nopeampaa. Vuonna 2019 Siilinjärven seurakunnan jäsenmäärä laski 16.740 jäsenestä 16.335 jäseneseen, vähennystä (-) 405 jäsentä. Suurin syy jäsenmäärän vähenemiseen oli seurakunnasta poismuutto. Seurakuntaan muuttaneita oli 721 henkeä ja seurakunnasta poismuuttaneita 965, muuttotappio yhteensä (-) 244 jäsentä. Kirkosta erosi 223 jäsentä ja liittyi 60 jäsentä, jäsentappio yhteensä (-) 163 jäsentä. Kastettuja oli 146 ja kuolleita 139 jäsentä, niiden välinen erotus (+) 7 jäsentä. Tammi-huhtikuussa 2020 on seurakunnan jäsenmäärä edelleen vähentynyt (-) 57 hengellä.

Vuoden 2020 talousarviossa tilikauden tulos on arvioitu n. 157.000 € alijäämäiseksi. Vastavasti vuoden 2021 taloussuunnitelmassa tilikauden tulos on n. 131.000 € alijäämäinen ja vuoden 2022 tilikauden tulos n. 233.000 € alijäämäinen.

Maaliskuussa alkanut koronavirustilanne ja poikkeusolot aiheuttavat myös taloudellisia haasteita seurakunnalle. Odotettavissa on notkahdus kirkollisverotuloissa työssä käyvien ihmisten lomautusten ja irtisanomisten takia. Samoin seurakunnan sijoitusten tuotto on tänä vuonna arvioitua alhaisempi. Tilikauden tulos 2020 saattaa pahimmillaan olla yli 400.000 € alijäämäinen. Emme myöskään tiedä, kuinka pitkään poikkeusolot jatkuvat ja kuinka ne lopulta vaikuttavat seurakunnan talouteen.

Tässä tilanteessa pitää tarkkaan miettiä, onko henkilöstön määrä sopeutettu seurakunnan jäsenmäärään ja siitä riippuvia kirkollisverotuloja vastaavaksi. Lähetysshiiteerin viran ohella on mietinnässä myös seurakunnan III kappalaisen viran täyttäminen tai täyttämättä jättäminen.

Lähetysshiiteerin viran täyttämisen vaihtoehtoja ovat viran lakkauttaminen, viran osa-aikais-
taminen, yhdistelmäviran perustaminen (esim. diakoni-lähetysshiiteeri, nuorisotyönohjaaja-lä-
hetysshiiteeri) tai lähetysshiiteerin tehtävien jakaminen tai siirtäminen osaksi muiden virkojen
tehtäväkuvia, esim. osaksi III kappalaisen virkaa.

Kirkkoherran
päätösesitys

Kirkkoneuvosto merkitsee tiedoksi selvityksen lähetysshiiteerin virasta.

Päätös

Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Kirkkoneuvosto
10.6.2020 § 64

Lähetysshiiteerin viran täyttäminen

Esittelijä/lisätiedot: kirkkoherra Olli Kortelainen puh. 044 7284 611

Kirkkoneuvoston kokouksen 20.5. keskusteluissa vahvimmin oli esillä vaihtoehto, että kirkkoneuvosto lykkää päätöstään lähetyssihteerin viran täyttämistä syksyyn. Kirkkoneuvostossa ei ollut, ainakaan vielä, halukkuutta tehdä kirkkovaltuustolle esitystä lähetyssihteerin viran lakkauttamisesta tai viran muuttamiseksi osaksi jotain olemassa olevaa virkaa. Toisaalta tunnettiin huolta seurakunnan taloudesta, ja haluttiin vielä punnita eri vaihtoehtoja lähetyssihteerin viran täyttämiseksi.

Lähetyssihteerin viran täytöllä ei ole seurakunnan toiminnan kannalta tällä hetkellä kiirettä, koska koronatilanteen takia lähetyksellä ei ole ollut maaliskuun alun jälkeen kokoavaa toimintaa. Toisaalta kesän lomakausi on normaalioloissakin lähetyksen osalta hiljaista aikaa. Kokoava toiminta lähetyksen osalta on suunniteltu uudelleen alkavaksi syyskuun alusta alkaen. Kesäkuukausien ajaksi lähetyssihteerin tehtävät voidaan jakaa muiden viranhaltijoiden kesken ja näin saada kokemusta siitä, voisiko tehtävien jakaminen uudelleen olla pysyvämpi ratkaisu.

Kirkkoneuvoston on kuitenkin syytä tehdä päätösesitys lähetyssihteerin viran jatkosta syyskuun loppuun mennessä, koska päätös siitä vaikuttaa olennaisesti vuoden 2021 talous- ja toimintasuunnitelmaan.

Kirkkoherran
päätösesitys

Kirkkoneuvosto ei julista lähetyssihteerin virkaa haettavaksi vielä, vaan tekee päätöksen lähetyssihteerin viran täyttämistä tai täyttämättä jättämisestä 30.9.2020 mennessä. Siihen asti lähetyssihteerin tehtävät jaetaan muiden viranhaltijoiden kesken.

Päätös

Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Kirkkoneuvosto
21.10.2020 § 109

Lähetyssihteerin virka

Esittelijä/lisätiedot: kirkkoherra Olli Kortelainen puh. 044 7284 611

Lähetyssihteerin virasta keskusteltiin työntekijöiden ja luottamushenkilöiden yhteisessä valtuustoseminaarissa Siilinjärven seurakuntatalolla 30.9.2020. Yhteisissä keskusteluissa todettiin mm., että lähetystyö on seurakunnan lakisääteinen tehtävä

Kirkkolain 4. luvun 1 §:n mukaan toteuttaakseen kirkon tehtävää seurakunta huolehtii jumalanpalvelusten pitämisestä, kasteen ja ehtoollisen toimittamisesta sekä muista kirkollisista toimituksista, kristillisestä kasvatuksesta ja opetuksesta, sielunhoidosta, diakoniasta ja **lähetystyöstä** sekä muista kristilliseen sanomaan perustuvista julistus- ja palvelutehtävistä.

Kirkon säädökset eivät kuitenkaan edellytä sitä, että seurakunnassa pitää olla lähetyssihteerin virka.

Kirkkojärjestyksen 6. luvun 1 §:n 1. momentin mukaan seurakunnassa tulee olla kirkkoherran, kanttorin ja diakonian virka. 3. momentin mukaan seurakunnassa voi olla kirkkoherran viran lisäksi papin virkoina kappalaisen ja seurakuntapastorin virkoja. Muita virkoja seurakunnassa on sen mukaan kuin kirkkovaltuusto päättää.

Kirkkoneuvosto hyväksyi kokouksessaan 19.8.2020 talousarvioraamin vuodelle 2021. Talousarvioraami on laskettu oletuksella, että lähetyssihteerin ja III kappalaisen virkaa ei enää

täytetä. III kappalaisen virka lakkaisi 1.8.2021 alkaen. Kahden viran vähentämisestä huolimatta palkkakulujen sekä muiden toimintakulujen kasvaessa vuoden 2021 tilikauden tuloksen ennustetaan jäävän 260.000 euroa alijäämäiseksi.

Kirkkohallituksen yleiskirjeen 23/2020 (2.10.2020) mukaan koko kirkon tasolla jäsenmäärä vähenee lähivuosina noin 1,3 prosenttia vuodessa vanhenevan ikärakenteen ja kirkosta eroamisten vuoksi. Vuoteen 2025 mennessä jäsenmäärä on vähentynyt 7,8 prosenttia (31.12.2019 jäsenmäärään verrattuna). Hiippakunnittain kehitys vaihtelee Helsingin hiippakunnan 3,4 prosentista Mikkelin hiippakunnan 11,8 prosenttiin. Joissakin seurakunnissa jäsenmäärä vähenee lähes 20 prosenttia vuoteen 2025 mennessä.

Lisäksi seurakuntien taloudellinen liikkumavara on kaventunut huomattavasti viimeisen reilun 10 vuoden aikana. Tuona aikana jäsenmäärä on vähentynyt yli 500.000 (-13 %) ja kirkollisverotulon tuotto lähes 100 miljoonaa euroa (-10 %). Molempien määrien väheneminen on ollut jatkuvaa ja jäsenistön osalta kiihtyvää. Viimeistään tässä vaiheessa seurakuntien strategiana pitää olla toiminta niukkenevien resurssien varassa. Se tarkoittaa toiminnan keskittämistä ja joistakin työmuodoista luopumista. Suurella osalla seurakuntia on kuitenkin rahavarojen määrä vielä hyvällä tasolla, eikä äkkinäisiin ratkaisuihin ole tarvetta. Strategian huolelliseen valmisteluun on hyvät mahdollisuudet.

Siilinjärven seurakunnan jäsenmäärä oli vuoden 2020 alussa 16.335 ja elokuun lopussa 16.186. Kirkkohallituksen ennusteen (<https://www.kirkontilastot.fi>) mukaan Siilinjärven seurakunnan jäsenmäärä vuonna 2025 on 14.848.

Ottaen huomioon Siilinjärven seurakunnan jäsenmäärän laskeminen ja siitä johtuva kiristyvä talous, seurakunnan on syytä järjestellä lähetystyön toiminta muulla tavoin kuin täyttämällä lähetysseurain virka. Iso osa lähetysseurain tehtävistä on ollut työ vuonna 2015 Siilinjärvelle perustetun Tarinan turvapaikanhakijoiden vastaanottokeskuksen asukkaiden auttamistyössä. Tarinan vastaanottokeskus lopettaa toimintansa vuoden 2020 loppuun mennessä. Tällä hetkellä lähetysseurain viran tehtävät on soveltuvien osin jaettu pappien kesken. Mikäli seurakunnan avointa virkaa ei julisteta haettavaksi, se pitää lakkauttaa.

Puheenjohtajan
päätoesitys

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että Siilinjärven seurakunnan lähetysseurain virka lakkautetaan ja lähetysseurain tehtävät hoidetaan organisaation sisäisin järjestelyin.

Päätös

Muutettu esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Kirkkovaltuusto
5.11.2020 § 35

Lähetysseurain virka

Kirkkoneuvoston
päätoesitys

Kirkkovaltuusto hyväksyy kirkkoneuvoston esityksen.

Päätös

Keskustelun aikana Kari Ojala teki vastaesityksen Anita Snellmanin kannattamana. Puheenjohtaja teki äänestysesityksen, että toimitetaan nimenhuutoäänestys. Ne, jotka kannattavat kirkkoneuvoston esitystä, äänestävät Jaa ja ne, jotka Kari Ojalan esitystä, äänestävät Ei. Äänestysten tulos 22 Jaa-ääntä ja 2 Ei-ääntä. Koska Jaa-äännet voittivat, päätoesitys hyväksyttiin. Kari Ojala jätti kirjallisen erivän mielipiteen.

36 § Sijoitustoimintaa koskevan toimivallan siirtäminen talousjohtajalle

Esittelijät ja lisätiedot: kirkkoherra Olli Kortelainen p. 044 7284 611

Kirkkoneuvosto 23.9.2020 § 100

Varainhoitopalvelu Seligson & Co Rahastoyhtiö Oyj edellyttää talousjohtajan vaihtuessa, että seurakunnan allekirjoitusoikeudelliset myöntävät uudelle talousjohtajalle valtuudet tehdä sijoituksia.

Kirkkoneuvoston ohjesääntö, joka on käsitelty kirkkovaltuustossa 4.12.2013 ja vahvistettu Kuopion hiippakunnan tuomiokapitulissa 10.4.42014, 2 luku Kirkkoneuvoston kokous ja asioiden käsittely 8 § 6 mom mukaan seurakunnan nimenkirjoitusoikeus on sillä tai niillä vi-ranhaltijoilla, joille kirkkoneuvosto on sen erikseen kirkkolain 7 luvun 7 §:n nojalla antanut sekä 4 luku Toimivallan siirtäminen 11 § 4) Talousjohtaja päättää kirkkoneuvoston määrää-missä rajoissa seurakunnan kassavirtojen sijoittamisesta (KL 1054/1993 10 luku 4§, 2 mom.).

Taloustoimiston johtosääntö, joka on hyväksytty kirkkovaltuustossa 12.12.2019 5 § mukaan talousjohtajan tehtävänä on johtaa, suunnitella ja kehittää varojen ja omaisuuden hoitoa. Ta-lousjohtaja vastaa seurakunnan sijoitustoiminnasta.

Seurakunnan sijoitustoiminnassa sovelletaan Kirkon eläkerahaston vastuullisen sijoittamisen ohjeita kaikissa omaisuuslajeissa: osakesijoitukset, korkosijoitukset, kiinteistösijoitukset, pää-omasijoitukset jne. Sijoitustoiminnan ohje, joka on hyväksytty kirkkoneuvoston kokouksessa 27.8.2019, sivu 3 Päätöksenteko: Talousjohtaja päättää pitkäaikaisesta sijoittamisesta 200.000 euron rajaan saakka sekä maksuliikennevarojen hoitoon liittyvien pankkitilien avaa-misista rahalaitoksissa ja kassaylijäämän lyhytaikaisesta sijoittamisesta. Muutoin kassaylijää-män pitkäaikaisesta sijoittamisesta päättää kirkkoneuvosto, joka voi tehdä yhden tai useam-man omaisuudenhoitajan kanssa varainhoitosopimuksen varojen hoidosta.

Talousjohtaja Urpo Reponen on siirtynyt lomalle ja eläkkeelle 27.7.2020 lukien ja Anu Kop-ponen on aloittanut talousjohtajan virassa 1.7.2020. Seurakunnan sijoitustoimintaa koskeva toimivalta tulee saattaa vastaamaan muuttunutta tilannetta.

Puheenjohtajan esitys

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että kirkkovaltuusto siirtää toimivallan talousjoh-taja Anu Kopposelle koskien seurakunnan sijoitustoimintaa kuten seurakunnan sijoitustoimin-nan ohjeissa on määritelty seurakunnan etua ja tasapuolisuutta noudattaen.

Päätös

Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Talousjohtaja ei osallistunut esteellisenä asian käsittelyyn hallintolain 28 §:n 1 momentin no-jalla.

Kirkkovaltuusto

5.11.2020 § 35

Kirkkovaltuusto hyväksyy kirkkoneuvoston esityksen.

Päätös

Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Talousjohtaja ja Mikko Vestenius eivät osallistuneet esteellisenä asian käsittelyyn hallintolain 28 §:n 1 momentin nojalla.

37 § Ilmoitusasiat

Ei ilmoitusasioita.

Päätösehdotus Kirkkovaltuusto merkitsee ilmoitusasiat tiedoksi.

Päätös Ilmoitusasiat merkittiin tiedoksi.

38 § Valitusosoitus ja kokouksen päättäminen

Päätösesitys Pöytäkirjaan liitetään valitusosoitus ja puheenjohtaja päättää kokouksen.

Päätös Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.