

KOKOUSAIKA Keskiviikko 22.11.2017 klo 18.00

KOKOUSPAIKKA Seurakuntatalon kokoushuone

KÄSITELTÄVÄT ASIAT

93 §	KOKOUKSEN LAILLISUUDEN JA PÄÄTÖSVALTAISUUDEN TOTEAMINEN.....	2
94 §	PÖYTÄKIRJANTARKASTAJIEN VALINTA	2
95 §	KOKOUKSEN TYÖJÄRJESTYKSEN HYVÄKSYMINEN.....	2
96 §	KIRKKOHERRAN VAALI.....	3
97 §	HENKILÖSTÖOHJELMA JA –SUUNNITELMA VUOSILLE 2018-2025	8
98 §	HENKILÖSTÖN KOULUTUSSUUNNITELMAN HYVÄKSYMINEN.....	9
99 §	MUUTOS HARKINNANVARAISEEN PALKANOSAAN.....	10
100 §	TALOUSARVION 2018 SEKÄ TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMAN 2018-2020 HYVÄKSYMINEN	11
101 §	KOULUTUSSTIPENDIN MYÖNTÄMINEN A. VENÄLÄISEN RAHASTOSTA.....	12
102 §	OMAKOTITALONTIN MYYNTI	13
103 §	KIINTEISTÖTYÖNJOHTAJAN VIRAN TÄYTTÄMINEN / KIINTEISTÖTYÖN TEHTÄVÄJÄRJESTELYT	14
104 §	TYÖSOPIMUKSEN IRTISANOMINEN.....	15
105 §	TIEDUSTELU SEURAKUNNAN LIITTYMISESTÄ KUOPION ALUEKESKUSREKISTERIIN	16
106 §	MÄÄRÄAIKAISEEN TYÖSUHTEESEEN OPPISOPIMUSOPIKELIJAKSI OTTAMINEN.....	18
107 §	KOLEHTISUUNNITELMAN VAHVISTAMINEN KEVÄTKAUDELLE 2018.....	19
108 §	ILMOITUSASIAT.....	20
109 §	ESITYS OSA-AIKAISEEN SEURAKUNTAPASTORIN VIRKAMÄÄRÄYKSEN JATKAMISESTA	21
110 §	KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN.....	21

**PÖYTÄKIRJAN
NÄHTÄVÄNÄPITO**

Kokouksen tarkastettu pöytäkirja, johon on liitetty oikaisuvaatimusohjeet ja valitusosoitus, pidetään yleisesti nähtävänä kirkkoherranvirastossa 23.11.–23.12.2017 viraston aukioloaikoina.

Seppo Laitanen
kirkkoherra

JULKIPANOTODISTUS

Tämä kokouskutsu on julkipantu kirkkoherranviraston ilmoitustaululla 16.11.–23.12.2017.

toimistos sihteeri

Kokousaika	22.11.2017 klo 18.00 – 21.30	
Kokouspaikka	Seurakuntatalon kokoushuone	
Läsnä olleet jäsenet ja varajäsenet	Varsinaiset jäsenet <input checked="" type="checkbox"/> Laitanen Seppo, kirkkoherra, puh.joht. <input type="checkbox"/> Heikkinen Päivi <input checked="" type="checkbox"/> Joutsenoja Pekka <input checked="" type="checkbox"/> Kiiski Pekka <input checked="" type="checkbox"/> Korhonen Leena <input checked="" type="checkbox"/> Markkanen Jukka <input checked="" type="checkbox"/> Puustinen Kyllikki <input type="checkbox"/> Venäläinen Ritva <input checked="" type="checkbox"/> Väätäinen Liisa, varapuheenjohtaja	Varajäsenet <input checked="" type="checkbox"/> Helena Sihvonen <input type="checkbox"/> Katainen Lauri <input type="checkbox"/> Tolvanen Joonas <input type="checkbox"/> Ojala Pirjo <input type="checkbox"/> Koivisto Markus <input type="checkbox"/> Eskola Suvi <input checked="" type="checkbox"/> Kajan Ritva <input type="checkbox"/> Villman Kirsti
Muut saapuvilla olleet ja läsnäolon peruste	<input checked="" type="checkbox"/> Reponen Urpo, talousjohtaja, sihteeri <input checked="" type="checkbox"/> Markkanen Tapio, kv:n puh.joht. <input checked="" type="checkbox"/> Kerkola Riitta, kv:n varapuh.joht. <input checked="" type="checkbox"/> Malinen Oiva, kirkkoherran vaalin valmistelija 96 §:n käsittelyn ajan <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Käsitellyt asiat	§§ 93 - 110	
Pöytäkirjan allekirjoitus ja varmennus	Seppo Laitanen puheenjohtaja	Urpo Reponen sihteeri
Pöytäkirjan tarkastustoimitus 22.11.2017	Pöytäkirja on tänään tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi. Pöytäkirjan käsittelylehdet on samalla varustettu nimikirjaimillamme.	
	Leena Korhonen	Jukka Markkanen
Pöytäkirja on ollut yleisesti nähtävänä	Siilinjärven seurakunnan kirkkoherranvirastossa 23.11.-23.12.2017. toimistos sihteeri	

93 § KOKOUKSEN LAILLISUUDEN JA PÄÄTÖSVALTaisuUDEN TOTEAMINEN

Kirkkoneuvoston ohjesäännön 4 §:n mukaan kirkkoneuvosto päättää kokoontumisensa ajan ja paikan. Kirkkoneuvosto kokoontuu myös, milloin puheenjohtaja katsoo kokouksen tarpeelliseksi tai vähintään neljäsosa jäsenistä sitä kirjallisesti pyytää ilmoittamansa asian käsittelemistä varten. Kokouksen kutsuu koolle puheenjohtaja kirkkoneuvoston päättämällä tavalla. Samalla on kokouksesta ilmoitettava myös kirkkovaltuuston puheenjohtajalle ja varapuheenjohtajalle.

Kirkkoneuvoston syyskauden 2017 kokousten aikataulu on hyväksytty 17.5.2017 pidetyssä kokouksessa. Kokous on kutsuttu koolle tämän aikataulun mukaisesti.

Kirkkolain 7 luvun 4 §:n mukaan seurakunnan toimielin on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on saapuvilla. Kirkkoneuvoston ohjesäännön 1 luvun 1 §:n mukaan kirkkoneuvostoon kuuluvat virkansa puolesta kirkkoherra puheenjohtajana sekä valittuina jäseninä varapuheenjohtaja ja seitsemän muuta jäsentä. Valitulla jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen.

Puheenjohtajan päätösesitys Puheenjohtaja toteaa kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuu den.

Päätös Puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

94 § PÖYTÄKIRJANTARKASTAJIEN VALINTA

Kirkkoneuvoston ohjesäännön 8 §:n 3 momentin mukaan pöytäkirjan tarkastaa kaksi kokouksen valitsemaa tarkastajaa tai, jos kokous niin päättää, kirkkoneuvosto kokouksessaan.

Pöytäkirja laaditaan kokouksessa ja on tarkastettavissa heti kokouksen jälkeen. Tarkastajien valinnassa on sovittu käytettäväksi aakkosjärjestystä, jonka mukaan tarkastusvuorossa ovat Leena Korhonen ja Jukka Markkanen.

Puheenjohtajan päätösesitys Kirkkoneuvosto valitsee pöytäkirjantarkastajiksi Leena Korhosen ja Jukka Markkasen.

Päätös Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

95 § KOKOUKSEN TYÖJÄRJESTYKSEN HYVÄKSYMINEN

Kirkkoneuvoston ohjesäännön 7 §:n mukaan kirkkoneuvosto päättää asiat esittelystä. Esittelijän tulee valmistella asiasta kirjallinen selonteko, joka perusteltuine ehdotuksineen päätökseksi on ajoissa ennen kokousta toimitettava kirkkoneuvoston jäsenille. Jos asian kiireellisyys sitä vaatii, esittelymuistio päätösehdotuksineen voidaan antaa kokouksessa. Vähäisenä pidettävä asia, joka on laadultaan tai merkitykseltään sellainen, ettei se edellytä kirjallista esittelyä, voidaan kuitenkin esitellä suullisesti.

Seurakunnan hengellistä elämää ja toimintaa, seurakuntavaaleja sekä kirkonkirjojenpitoa koskevat asiat esittelee kirkkoherra, jollei hän ole määrännyt asiaa muun alaisensa viranhaltijan esiteltäväksi tai jollei esittelyvelvollisuus perustu viranhaltijan johtosääntöön taikka kirkkoneuvoston muuhun päätökseen. Muut asiat esittelee talousjohtaja, jollei hän ole määrännyt asiaa muun alaisensa viranhaltijan esiteltäväksi tai jollei esittelyvelvollisuus perustu viranhaltijan johtosääntöön taikka kirkkoneuvoston muuhun päätökseen.

Kokouksen asialista esittelyineen ja liitteineen on lähetetty kokouskutsun mukana.

Puheenjohtajan päätösesitys Kirkkoneuvosto hyväksyy asialistan kokouksen työjärjestykseksi.

Päätös Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti. Lisäasiana päätettiin käsitellä § 109 Esitys osa-aikaisen seurakuntapastorin virkamääräyksen jatkamisesta.

96 § KIRKKOHERRAN VAALI

Kirkkoherra Seppo Laitanen on irtisanoutunut Siilinjärven seurakunnan kirkkoherran virasta siten, että hänen virkasuhteensa päättyy 31.5.2018.

Tuomiokapituli päätti istunnossaan 18.5.2017 julistaa Siilinjärven seurakunnan kirkkoherran viran haettavaksi 28.6.2017 klo 15 mennessä. Samalla tuomiokapituli päätti kirkkolain 23 luvun 11 §:n 2 momentin nojalla, että kirkkoherra valitaan välillisellä vaalilla.

Menettely välillisessä vaalissa

Kirkkoneuvosto tekee kirkkovaltuustolle hakemuksiin, ansiovertailuun, tuomiokapitulin lausuntoon ja haastatteluihin sekä mahdolliseen soveltuvuustestiin perustuvan päätösehdotuksen siitä, kenet hakijoista toimitelimen tulisi valita kirkkoherran virkaan. Kirkkoneuvoston päätösehdotus pohjautuu puolestaan esittelijän tekemään päätösesitykseen, jota toimitelin voi tarvittaessa muuttaa.

Kirkkovaltuuston suorittama viranhaltijan valinta tapahtuu aina vaalilla. Vaalissa ovat mukana virkaan kelpoiseksi todetut hakijat. Jos toimitelimen jäsenet ovat yksimielisiä päätösehdotuksessa esitetyn henkilön valinnasta, vaalia ei käytännössä kuitenkaan toimiteta suljetuin lipuin tai muuta vaalimenettelyä noudattaen.

Kirkkoherran välillinen vaali poikkeaa välittömästä vaalista siten, että tuomiokapituli ei tee vaaliehdotusta, vaan antaa hakijoista seurakunnalle lausunnon, jossa todetaan hakijoiden kelpoisuus ja arvioidaan hakijoita heidän osoittamansa kyvyn ja taidon perusteella. Välillisessä vaalissa kirkkoherra valitaan pääosin samoja menettelysäännöksiä noudattaen kuin seurakunnan kappalainen. Vaalissa eniten ääniä saanut tulee valituksi. Jos äännet ovat menneet tasan, tuomiokapituli antaa viranhoidomääräyksen jommallekummalle eniten ääniä saaneesta hakijasta. Tässä harkinnassa tuomiokapitulin tulee ottaa huomioon aiemmassa lausunnossaan tekemänsä arviointi hakijoiden taidosta ja kyvystä haettavana olevaan virkaan.

Kirkkolain 7 luvussa todetaan, että kirkkovaltuuston kokoukset ovat julkisia, jollei valtuusto jonkin asian osalta toisin päättä (KL 7 luku 6 §). Julkisuuslain salassapitosäännöksistä johtuen valtuuston kokous on kuitenkin pidettävä suljetuin ovin, mikäli siellä käsitellään asiaa tai asiakirjaa, joka on lailla säädetty salassa pidettäväksi. Edellä mainituista säännöksistä johtuen kirkkovaltuusto voi pitää vaalikokouksen julkisena, jos salassa pidettävien asiakirjojen asiasisältöä ei tuoda esiin. Mikäli salassa pidettäviä asioita käsitellään, valtuuston kokous on pidettävä niiden käsittelyn ajan suljettuna.

Kirkkojärjestyksessä todetaan vaalin jälkeisistä toimenpiteistä seuraavaa:

Kun kirkkovaltuusto, seurakuntaneuvosto tai kappelineuvosto on toimittanut kirkkoherran välillisen vaalin tai kappalaisen vaalin, sen on lähetettävä kirkkoherran tai kappalaisen viran hakemusasiakirjat ja ote pöytäkirjasta tuomiokapitulille. Pöytäkirjan otteeseen on liitettävä ilmoitus siitä, milloin päätös valitusosoituksineen on annettu tiedoksi hakijoille.

Jos virkaan valittu on saamassa viranhoidomääräyksen useampaan virkaan, hänen on viivytyksettä ilmoitettava tuomiokapitulille, minkä viran hän ottaa vastaan. Jos hän peruuttaa hakemuksensa, virka on julistettava uudelleen haettavaksi, jollei kirkkovaltuusto, seurakuntaneuvosto tai kappelineuvosto menettele kirkkolain 6 luvun 11 §:n 1 momentin 5 kohdan mukaisesti.

Tuomiokapituli antaa virkaan valitulle viranhoidomääräyksen kirkkovaltuuston tai seurakuntaneuvoston taikka kappelineuvoston päätöksen tultua lainvoimaiseksi." (KJ 6 luku 20 §).

Kirkkoherran virkaa koskevia säännöksiä

KJ 6 luvun 10 §:n mukaan kirkkoherran tai kappalaisen virkaa hakevan tulee olla pastoraalittukinnon suorittanut pappi. Kirkkoherran virkaan vaaditaan lisäksi seurakuntatyön johtamisen tutkinto.

KJ 6 luvun 15 §:n mukaan hakuajan päätyttyä tuomiokapituli tutkii hakijoiden kelpoisuuden virkaan.

Kirkkoherran tai kappalaisen virkaan kelpoinen ei ole hakija:

- 1) joka ei täytä 10 §:ssä säädettyjä kelpoisuusvaatimuksia;
- 2) joka on pidätetty pappisviran toimittamisesta;
- 3) joka on hakijana välittömällä vaalilla valittavaan kirkkoherran virkaan paitsi 18 §:n 2 ja 3 momentissa tarkoitetuissa tapauksissa;
- 4) jolta ilmeisesti puuttuvat viran hoitoon tarvittavat edellytykset.

Kirkkojärjestyksen 6 luvun 13 §:n mukaan

Kirkkoherran tehtävänä on johtaa kirkkolain 4 luvun mukaista seurakunnan toimintaa. Kirkkoherra on vastuussa jumalanpalveluksen, pyhien sakramenttien, kirkollisten toimitusten ja sananjulistuksen oikeasta hoitamisesta sekä yksityisen sielunhoidon harjoittamisesta. Kirkkoherran tulee myös valvoa, että seurakunnan muuta toimintaa kuten kristillistä kasvatusta ja opetusta, diakoniaa sekä evankelioimis- ja lähetystyötä harjoitetaan kirkon tunnustuksen ja tehtävän mukaisesti.

Kirkkoherra vastaa kirkkoherranviraston toiminnasta ja seurakunnan arkistosta.

Kirkkoherra on seurakunnan jumalanpalveluksissa, kirkollisissa toimituksissa ja muussa hengellisessä työssä sekä kirkkoherranvirastossa toimivien viranhaltijoiden ja työntekijöiden ylin esimies. Kirkkovaltuusto tai seurakuntaneuvosto voi päättää, että kirkkoherran alainen viranhaltija tai työntekijä toimii päätöksessä mainittujen kirkkoherran alaisten muiden viranhaltijoiden tai työntekijöiden esimiehenä.

Kirkkoneuvoston puheenjohtajana kirkkoherra valvoo kirkkoneuvoston päätösten noudattamista ja laillisuutta seurakunnan hallinnossa ja taloudenhoidossa.

Tuomiokapitulin lausunto

Määräaikaan mennessä Siilinjärven seurakunnan kirkkoherranvirkaa haki neljä henkilöä: Pihtiputaan ja Kinnulan seurakuntien kirkkoherra Arja Huuskonen, Varpaisjärven seurakunnan kirkkoherra Olli Kortelainen, Kajaanin seurakunnan seurakuntapastori Matti Oikarinen ja pastori Antti Ylönen.

Tuomiokapituli toteaa päätöksessään 26.10.2017 § 78, että Arja Huuskonen, Olli Kortelainen, Matti Oikarinen ja Antti Ylönen täyttävät kirkkojärjestyksen 6 luvun 10 §:n edellyttämät kelpoisuusvaatimukset. Heitä ei ole pidätetty pappisviran toimittamisesta (KJ 6, 15 § 2 mom.) eikä kukaan heistä ole tällä hetkellä hakijana muuhun välittömällä vaalilla valittavaan kirkkoherran virkaan (KJ 6, 15 § 3 mom).

Lausunnossaan tuomiokapituli kiinnittää huomiota kirkkoherran vaalia koskeviin säännöksiin, kirkkoherran viran kelpoisuusvaatimuksiin, tarkastelee hakijoiden muodollista kelpoisuutta sekä antaa hakijoiden kelpoisuudesta päätöksen ja hakijoista lausunnon. Lausuntoon liittyy tuomiokapitulin tekemästä haastattelusta laadittu muistio, joka on julkisuuslain 6 luvun 24 §:n 1 momentin 29 kohdan nojalla salassa pidettävä. Myös hakijoista tehty soveltuvuusarviointi ja haastattelutyöryhmän haastattelumuistio ovat edellä mainitun kohdan perusteella salassa pidettäviä.

Tuomiokapituli kiinnittää lausunnossaan huomiota myös kirkkojärjestyksen ehdollepanoperusteisiin, sekä hakijoiden taitavuuteen ja kykenevyyteen hoitaa kyseistä virkaa. Tuomiokapitulin tekemä arviointi hakijoiden sopivuudesta kertoo seurakunnalle, että sopiviksi todetuilla hakijoilla on muodollisen kelpoisuuden lisäksi myös edellytykset hoitaa Siilinjärven seurakunnan kirkkoherran virkaa sen erityistarpeet huomioiden. Virkaan liittyviä erityistarpeita ovat kirkkovaltuuston 3.5.2017 antaman lausunnon mukaan seuraavat:

Siilinjärven seurakunta on itsenäinen, keskikokoinen seurakunta kasvavassa kehyskunnassa. Seurakunnan henkilöstön määrä on varsin suuri, johtaminen on jaettu kirkkoherran ja talousjohtajan kesken ja käytössä on tiimirakenne, jossa kullakin alueella on oma tiimi ja lähiesimies. Seurakunnalla on nykyisellään monen tasoista yhteistyötä Kuopion seurakuntayhtymän kanssa. Toiveena on, että valittavalla henkilöllä on johtamisosaamista, yhteistyökykyä ja hallinnollisen työn valmiuksia.

Kirkkoherran kelpoisuusvaatimukset on jaettu muodolliseen kelpoisuuteen ja tosiasialliseen kelpoisuuteen eli sopivuuteen. Sopivuudella tarkoitetaan hakijoilta vaadittavaa harkinnanvaraisempaa ominaisuuksien kokonaisuutta, johon kuuluvat muiden muassa virkaa hakeneen kypsyneisyys, nuhteeton käytös, riittävä kokemus tai terveydentila. Kirkkojärjestyksen 6 luvun 15 § 4 momentin mukaan hakija, jolta puuttuvat viran hoitoon tarvittavat edellytykset, ei ole kelpoinen hakija. Sopivuuden arvioinnin yhtenä osana tuomiokapituli haastattelee henkilökohtaisesti jokaisen kirkkoherran virkaa hakeneen.

Tuomiokapituli haastatteli kirkkoherranviran hakijat istunnossaan 31.8.2017 ja antoi seuraavan lausunnon:

- a) Kirkkojärjestyksen 6 luvun 15 §:n nojalla tuomiokapituli toteaa, että kirkkoherra Arja Huuskonen ja kirkkoherra Olli Kortelainen ovat kelpoisia Siilinjärven seurakunnan kirkkoherran virkaan.
- b) Hakemusasiakirjojen ja haastattelun perusteella tuomiokapituli toteaa, että pastori Matti Oikariselta ja pastori Antti Ylöselältä ilmeisesti puuttuvat tarvittavat edellytykset hoitaa Siilinjärven seurakunnan kirkkoherran virkaa, joten he eivät ole kirkkojärjestyksen 6 luvun 15 § 2 momentin 4) kohdan nojalla kelpoisia Siilinjärven seurakunnan kirkkoherran virkaan.

Vaalin valmistelu

Kirkkojärjestyksen mukaan kirkkoherran välillistä vaalia ja kappalaisen vaalia varten tuomiokapituli määrää henkilön, jonka tehtävänä on kirkkoherran välillisen vaalin valmisteleminen seurakunnassa. (KJ 6:19, 1 mom.)

Tuomiokapituli määräsi 17.8.2017 pitämässään istunnossa lääninrovasti Oiva Malisen Siilinjärven seurakunnan kirkkoherran välillisen vaalin valmistelijaksi. Siilinjärven kirkkoneuvosto puolestaan asetti 13.9.2017 pitämässään kokouksessa vaalin valmistelijan avuksi haastattelutyöryhmän, jonka jäseniksi nimettiin Riitta Kerkola, Tapio Markkanen, Päivi Heikkinen, Liisa Väättäinen ja Urpo Reponen. Työryhmä on kokoontunut kolme kertaa: 3.10., 1.11. ja 13.11.2017.

Työryhmä valmisteli tuomiokapitulin kelpoisiksi hakijoiksi toteamien kirkkoherra Arja Huuskosen ja kirkkoherra Olli Kortelaisen haastattelut ja soveltuvuusarvioinnin. Hakijat haastateltiin kolmessa eri tilaisuudessa: työryhmän kokouksessa 1.11., seurakuntalaisille avoimella kyselytunnilla ja valtuutetuille järjestetyllä kyselytunnilla 13.11.2017. Lisäksi hakijoiden lyhyet esittelyt on julkaistu seurakunnan kotisivuilla.

Haastatteluryhmä päätti, että hakijoiden soveltuvuusarvioinnin tekee Tietotaito Group Suomi Oy. Työ- ja organisaatiopsykologi Päivi Rummukainen Tietotaito Group Suomi Oy:stä kertoi haastattelutyöryhmälle soveltuvuusarvioinnin tuloksista 13.11.2017.

Hakijoiden vertailua

Arja Huuskonen

- Syntynyt 1970
- Ylioppilas 1989
- Teologian maisteri 2005
- Vihitty papiksi Kuopiossa 2005
- Pastoraalitutkinto 2007 arvosanalla hyvä (15/20)
- Seurakuntatyön johtamisen tutkinto 2007 arvosanalla hyvä (2+/3)
- Ylempi pastoraalitutkinto 2016.
- Johtamisen erityisammattitutkinto 2016.
- Diakonin tutkinto 1995
- Suomenkielinen koulusivistys ja suomenkielinen teologian maisterin tutkintoon kuuluva kypsyysnäyte
- Teologian maisterin tutkintoon kuuluvalla kielikokeella osoitettu julkisyhteisöjen henkilöstöltä vaadittavasta kielitaidosta annetun lain mukainen toisen kotimaisen kielen taito

Arja Huuskosella on ollut viran hakupäivään mennessä palvelusta pappisvirassa yhteensä 9 vuotta 10 kuukautta 24 päivää. Tästä ajasta kirkkoherran viran hoitoa yhteensä 8 vuotta 27 päivää.

Hakemuksen liitteenä on lääkärin lausunto tehtävän hoidon terveydellisiä edellytyksiä koskevista tiedoista. Lausunto ei anna aihetta huomautuksiin.

Hakemusasiakirjojen ja haastattelujen perusteella tuomiokapituli lausuu arviointinaan, että kirkkoherra Arja Huuskosella on hyvät edellytykset hoitaa Siilinjärven seurakunnan kirkkoherran virkaa.

Olli Kortelainen

- Syntynyt 1970
- Ylioppilas 1989
- Teologian maisteri 1997
- Vihitty papiksi Kuopiossa 1997
- Pastoraalitutkinto 2002 arvosanalla hyvä (16,75/20)
- Seurakuntatyön johtamisen tutkinto 2003 arvosanalla tyydyttävä (2/3)
- Ylempi pastoraalitutkinto 2012.
- Suomenkielinen koulusivistys ja suomenkielinen teologian maisterin tutkintoon kuuluva kypsyysnäyte
- Teologian maisterin tutkintoon kuuluvalla kielikokeella osoitettu julkisyhteisöjen henkilöstöltä vaadittavasta kielitaidosta annetun lain mukainen toisen kotimaisen kielen taito
- Ylioppilastodistuksessa ruotsin pitkä oppimäärä arvosanalla laudatur

Olli Kortelaisella on ollut viran hakupäivään mennessä palvelusta pappisvirassa 20 vuotta 0,22 kk. Tästä kirkkoherran viran hoitoa 17 vuotta 11 kuukautta ja 10 päivää, josta Tallinnassa ulko-suomalaistyössä 4 vuotta 3 kuukautta ja 2 päivää.

Hakemuksen liitteenä on lääkärin lausunto tehtävän hoidon terveydellisiä edellytyksiä koskevista tiedoista. Lausunto ei anna aihetta huomautuksiin.

Hakemusasiakirjojen ja haastattelujen perusteella tuomiokapituli lausuu arviointinaan, että kirkkoherra Olli Kortelaisella on erinomaiset edellytykset hoitaa Siilinjärven seurakunnan kirkkoherran virkaa.

Hakijoiden muu koulutus, ansiot ja työkokemus käyvät ilmi nimikirjaotteista ja muista hakemukseen liitetyistä todistuksista. Tuomiokapitulin lausunnossa on esitetty niistä kooste.

Johtopäätös valmistelusta

Ottaen huomioon kirkkojärjestyksen 6 luvun 13 §:ssä säädetyt yleiset kirkkoherralle kuuluvat tehtävät, Siilinjärven seurakunnan kirkkoherran viran erityiset tarpeet ja kirkkoherralta edellä mainittujen seikkojen perusteella vaadittavat tiedot, taidot, kyvyt ja ominaisuudet, *haastattelutyöryhmä esittää yksimielisesti kirkkoherra Olli Kortelaisen valitsemista Siilinjärven seurakunnan kirkkoherran virkaan.* Tätä johtopäätöstä tukevat tuomiokapitulin valmistelu ja sen perusteella annettu arviointi, Tietotaito Group Suomi Oy:n tekemä hakijoiden soveltuvuusarviointi ja hakijoiden haastattelut.

Kirkkoherran
pääntösesitys

Kirkkoneuvosto päättää

1. myöntää tuomiokapitulim määrämälle kirkkoherran vaalin valmistelijalle lääninrovasti Oiva Maliselle läsnäolo- ja puheoikeuden tämän asian käsittelyn ajaksi;
2. todeta kelpoiset hakijat;
3. käydä keskustelun kelpoisista hakijoista; ja
4. esittää kirkkovaltuustolle kirkkoherra Olli Korttelaisen valitsemista Siilinjärven seurakunnan kirkkoherraksi.

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että kirkkovaltuusto

1. myöntää vaalin valmistelijalle lääninrovasti Oiva Maliselle läsnäolo- ja puheoikeuden tämän asian käsittelyn ajaksi;
2. käy keskustelun kirkkoherran virkaa hakeneista tarvittaessa suljetuin ovin;
3. toimittaa kirkkoherran vaalin;
4. toteaa vaalissa annetut äänet;
5. toteaa vaalin tuloksen;
6. toteaa, että kirkkoherran viran palkkaus määräytyy Kirkon yleisen virka- ja työehtosopimuksen liitteessä 7 mainitun K-hinnoitteluryhmän 30 mukaisesti;
7. määrää viranhaltijan virkapaikaksi Siilinjärven seurakunnan seurakuntatalon; ja
8. pyytää virkaan valitulle tuomiokapitulilta viranhoitomääräyksen 1.6.2018 alkaen.

Päätös

Pääntösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätiedot

Lääninrovasti Oiva Malinen puh. 050-3038170 ja talousjohtaja Urpo Reponen puh. 044-7284621.

97 § HENKILÖSTÖOHJELMA JA –SUUNNITELMA VUOSILLE 2018-2025

Siilinjärven seurakunnassa on tällä hetkellä voimassa kirkkoneuvoston 9.10.2002 hyväksymä henkilöstöpoliittinen ohjelma ja kirkkovaltuuston 26.10.2010 hyväksymä henkilöstösuunnitelma vuosille 2010-2020. Hyväksytyt henkilöstösuunnitelma on toteutunut hyvin eikä siihen sisälly enää toimenpide-ehdotuksia suunnitelmakauden loppuvuosille. Henkilöstöpoliittinen ohjelma on puolestaan vanhentunut ja osittain ristiriidassa henkilöstösuunnitelman kanssa.

Henkilöstöpoliittinen ohjelma sisältää seurakunnassa harjoitettavan henkilöstöpolitiikan tavoitteet ja menettelytavat henkilöstöhallinnon eri osa-alueilla. Henkilöstösuunnitelmaan puolestaan on kirjattu yksityiskohtaisemmin ehdotukset henkilöstöressurssien muutoksista suunnittelukaudella. Henkilöstösuunnitelman laadinnasta on viitteellinen määräys Kirkon yhteistoimintasopimuksen 3 §:n 2 momentin soveltamisohjeessa. Henkilöstösuunnitelma on laadittava seurakunnassa, jonka henkilöstön lukumäärä on säännöllisesti vähintään 20.

Henkilöstösuunnittelu on osa seurakunnan toimintojen kokonaissuunnittelua ja sillä tarkoitetaan toimenpiteitä, joilla henkilöstön määrä ja rakenne mitoitetaan ja suunnitellaan vastaamaan seurakunnan tarpeita. Toisaalta seurakunta luo oman henkilöstöpoliittisen linjauksensa; miten henkilöstöstä pidetään huolta, miten henkilökuntaa koulutetaan ja miten rekrytoidaan uusia työntekijöitä.

Henkilöstön siirtyminen eläkkeelle ja henkilöstön ikäjakautuman muutos ovat suurimpia tulevaisuuden haasteita seurakunnan henkilöstöpolitiikassa ja –suunnittelussa. Suuri eläköityvien määrä asettaa haasteita osaamisen ylläpitämiselle ns. ”hiljaisen tiedon” poistumisen myötä, mutta tarjoaa myös mahdollisuuksia hankkia uutta tarvittavaa osaamista organisaatioon. Heikkenevä taloustilanne, seurakunnan jäsenmäärän väheneminen sekä toimintaan vaikuttavat palvelurakenteen muutokset ovat jatkosuunnittelussa keskeisessä osassa. Palvelurakenteen vaikuttavat keskeiset muutokset liittyvät kastettujen ja avioliittojen määrän vähenemiseen, hautausten määrän kasvuun ja rippikoulun uudistamiseen. Iltapäiväkerhotoiminnan laajuus seurakunnan järjestämänä on myös ratkaistava. Nuoriin aikuisiin ja työikäiseen väestöön kohdistuva toiminta on merkittävä haaste seurakunnan jäsenyyden vahvistamiseksi ja kirkosta eroamisen tason alentamiseksi. Myös kokonaiskirkolliset hankkeet, kuten väestökirjanpidon siirtyminen keskusrekistereihin, on huomioitava.

Liitteenä 1 on ehdotus uudeksi henkilöstöohjelmaksi ja –suunnitelmaksi vuosille 2018-2025. Asiakirja korvaa ja yhdistää aiemman henkilöstöpoliittisen ohjelman ja henkilöstösuunnitelman. Asiakirjan valmistelu on tapahtunut johtavista viranhaltijoista koostuvassa esimiestiimissä, jota on täydennetty kirkkoneuvoston nimeämällä luottamushenkilöedustajilla. Eri työalojen tiimeille tehty keväällä 2017 kysely, jolla kartoitettiin toiminnan nykytilaa, haasteita ja muita tarpeita vuosille 2018-2025.

Valmistelutyöryhmä on hyväksynyt liitteen mukaisen ehdotuksen henkilöstöohjelmaksi ja –suunnitelmaksi kokouksessaan 25.10.2017 ja se on käsitelty yhteistyötoimikunnassa 9.11.2017. Henkilöstösuunnitelma on suunnitteluvuosien osalta suuntaa antava, ei sitova. Toimenpiteet varmistuvat vuosittaisen toiminta- ja talousarvion hyväksymisen yhteydessä tai erillisillä päätöksillä.

Talusohtajan
pääntesitys

Kirkkoneuvosto esittää liitteen mukaisen henkilöstöohjelman ja –suunnitelman 2018-2025 kirkkovaltuuston hyväksyttäväksi.

Pääntös

Pääntesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätiedot

Talusohtaja Urpo Reponen puh. 044-728 4621.

98 § HENKILÖSTÖN KOULUTUSSUUNNITELMAN HYVÄKSYMINEEN

1.4.2014 on tullut voimaan Kirkon henkilöstön ammatillisen osaamisen kehittämissopimus, jonka tarkoituksena on edistää työnantajan palveluksessa olevan henkilöstön ammatillista osaamista. Seurakunnan on laadittava työntekijöiden ammatillisen osaamisen kehittämiseksi koulutussuunnitelma, jos sen henkilöstön lukumäärä on säännöllisesti vähintään 20. Suunnitelman laatineella seurakunnalla on mahdollisuus hakea koulutuskorvausta Työttömyysvakuutusrahastosta.

Koulutussuunnitelman tulee sisältää

- 1) arvio koko henkilöstön ammatillisesta osaamisesta
- 2) arvio ammatillisen osaamisen vaatimuksissa tapahtuvista muutoksista ja näiden syistä
- 3) arvioon perustuva suunnitelma henkilöstöryhmittäin tai muutoin tarkoituksenmukaisella tavalla ryhmiteltynä,
- 4) yleiset periaatteet, joilla pyritään ylläpitämään työkyvyttömyysuhan alaisten ja ikääntyneiden työntekijöiden työkykyä,
- 5) yleiset periaatteet, joilla pyritään ylläpitämään työttömyysuhan alaisten työntekijöiden työmarkkinakelpoisuutta sekä
- 6) miten sitä on tarkoitus toteuttaa ja seurata.

Liitteenä 2 on henkilöstön koulutussuunnitelmaehdotus vuodelle 2018. Joitain esitettyjä koulutuksia on karsittu pois suunnitelmasta, jotta suunnitelman mukaiset koulutuskustannukset olisivat enintään 1,6 % palkkakustannuksista (30.500 e). Rajausta perustuu kirkkoneuvoston hyväksymään talousarvion 2018 laadintaohjeeseen. Arvioidut koulutuskustannukset ovat suunnitelman mukaan yhteensä 30.335 e, joka on noin 11 % edellisvuotta vähemmän. Koulutusten aiheuttamat kulut on huomioitu vuoden 2018 talousarviossa.

Ennen koulutussuunnitelman hyväksymistä, se on käsiteltävä Kirkon yhteistoimintasopimuksen mukaisessa yhteistoiminnassa henkilöstön tai heidän edustajiensa kanssa. Koulutussuunnitelma on käsitelty yhteistyötoimikunnassa 9.11.2017.

Kirkkoherran
päätesesitys

Kirkkoneuvosto hyväksyy liitteen mukaisen henkilöstön koulutussuunnitelman vuodelle 2018.

Päätös

Asiasta käydyn keskustelun aikana Pekka Joutsenoja esitti Pekka Kiisken kannattamana, että suunnitelmasta poistetaan iltapäiväkerhotyöltä Valmentaudu eläkkeelle kurssi. Puheenjohtaja ehdotti suoritettavaksi kättennostoäänestyksen, koska asiassa oli tehty pohjaesityksestä poikkeava kannatettu esitys. Äänestysesitys hyväksyttiin yksimielisesti. Suoritettussa äänestyksessä pohjaesitystä kannatti kaksi jäsentä ja Pekka Joutsenojan esitystä seitsemän jäsentä. Puheenjohtaja totesi Pekka Joutsenojan esityksen tulleen hyväksytyksi. Kirkkoneuvosto hyväksyi kuitenkin yksimielisesti, että eläkkeelle valmentautumiskurssille voi osallistua lähempänä ja edullisemmin. Koulutussuunnitelma hyväksyttiin tämän jälkeen yksimielisesti.

Lisätiedot

Kirkkoherra Seppo Laitanen puh. 044-728 4611 ja talousjohtaja Urpo Reponen puh. 044-728 4621.

99 § MUUTOS HARKINNANVARAISEEN PALKANOSAAN

Kirkon yleisen palkkausjärjestelmän mukaan viranhaltijan ja kuukausipalkkaisen työntekijän varsinainen palkka muodostuu tehtäväkohtaisesta palkanosasta (peruspalkka) ja henkilökohtaisesta palkanosasta. Henkilökohtainen palkansa koostuu työkokemukseen perustuvasta vuosisidonnaisesta palkanosasta ja henkilön osaamiseen ja työsuoritukseen perustuvasta harkinnanvaraisesta palkanosasta. Harkinnanvaraista palkanosaa ei toistaiseksi ole ollut pakko ottaa seurakunnassa käyttöön. Siilinjärven seurakunnassa se on otettu kirkkoneuvoston päätöksellä käyttöön 1.4.2015 lukien. Harkinnanvaraista palkanosaa maksetaan tällä hetkellä hyvästä työsuorituksesta 5 %, erittäin hyvästä työsuorituksesta 7 % ja erinomaisesta työsuorituksesta 10 % hoidettavan viran/tehtävän vaatavuusryhmän vähimmäispalkasta. Harkinnanvaraista palkanosaa maksetaan tällä hetkellä 24 työntekijälle ja siitä aiheutuvat henkilöstökulut ovat yhteensä noin 42.000 euroa vuodessa.

Harkinnanvaraisesta palkanosasta on käyttöönoton aikana tullut monenlaista palautetta. Mielipiteitä on sekä puolesta että vastaan. Harkinnanvaraisen palkanosan arviointiprosessi on erityisesti esimiesten näkökulmasta varsin työläs ja eri esimiesten suorittamat arvioinnit saattavat tulkinallisesti poiketa toisistaan ja työntekijäryhmien tasapuolinen kohtelu voi vaarantua. Keskustelussa on nostettu esille se, voitaisiinko työntekijöiden palkitsemista harkinnanvaraisen palkanosan sijasta hoitaa esim. tiimin palkitsemisena ja luopua kokonaan henkilökohtaisesta palkitsemisesta. Toistaiseksi sopivaa palkitsemistapaa ei kuitenkaan ole löytynyt. Osa työntekijöistä on valmistautunut arviointikeskusteluihin heikosti, josta voi vetää tulkinan, ettei sitä pidetä kovin tärkeänä. Seurakuntatason vertailussa Siilinjärven seurakunnassa käytössä olevat hava-prosentit ovat keskitason yläpuolella.

Palautteen johdosta ovat talousjohtaja työnantajan edustajana ja JUKO ry:n ja Kirkon Alat ry:n luottamusmiehet käyneet 4.10.2017 Kirkon pääsopimuksen 13 §:n mukaisen täytäntöönpanoneuvottelun mahdollisista muutoksista harkinnanvaraiseen palkanosaan. Neuvottelussa todettiin, että kirkkoneuvoston hyväksymässä talousarvioaraamisissa ei ole varauduttu uusiin harkinnanvaraisiin palkanosiin vuodelle 2018. Osapuolten mielestä on perusteltua jatkaa harkinnanvaraisen palkanosan käyttöä työsuorituksen kannustimena, koska muuta korvaavaa palkitsemismuotoa ei ole tiedossa. Samoin pidettiin tärkeänä, että kaikilla työntekijöillä, myös uusilla, olisi mahdollisuus saada harkinnanvaraista palkanosaa työsuorituksen arvioinnin niin osoittaessa. Talousarviossa tulisi sen vuoksi varautua myös uusiin harkinnanvaraisiin palkanosiin. Hava-prosentteja voitaisiin sen sijaan tarkistaa alaspäin.

Neuvottelussa saavutettiin yksimielinen neuvottelutulos. Kirkkoneuvostolle päätettiin esittää hava-prosenttien alentamista 1.4.2018 lukien kahdella prosenttiyksiköllä. Hyvästä työsuorituksesta maksettaisiin 3 %, erittäin hyvästä työsuorituksesta 5 % ja erinomaisesta työsuorituksesta 8 % hoidettavan viran/tehtävän vaatavuusryhmän vähimmäispalkasta. Alennus koskisi myös voimassa olevia harkinnanvaraisia palkanosia. Talousarvioon esitetään lisäksi tehtäväksi määrärahavaraus mahdollisia uusia harkinnanvaraisia palkanosia varten. Kahden prosenttiyksikön alennus alentaa henkilöstökuluja noin 17.000 euroa vuodessa.

Kirkkoneuvosto voi hyväksyä tai hylätä neuvottelutuloksen. KirVESTES:n 26 §:n 1 momentin mukaan työnantaja päättää harkinnanvaraisen palkanosan perusteista ja palkanosaan osoitettavista varoista.

Talusohtajan
päätosesitys

Kirkkoneuvosto hyväksyy em. neuvottelutuloksen hava-prosenttien alentamisesta 1.4.2018 lukien kahdella prosenttiyksiköllä. Talousarvioon 2018 tehdään henkilöstöhallinnon tehtäväalueelle 5.000 euron määrärahavaraus mahdollisia uusia harkinnanvaraisia palkanosia varten.

Pääto

Päätosesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätiedot

Talusohtaja Urpo Reponen puh. 044-728 4621.

100 § TALOUSARVION 2018 SEKÄ TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMAN 2018-2020 HYVÄKSYMINEN

KJ 15 luvun 1 §:n mukaan seurakunnan toiminnassa ja talouden hoidossa on noudatettava talousarviota ja hyvän talouden hoidon periaatteita.

KJ 15 luvun 2 §:n mukaan talousarviossa sekä siihen liittyvässä toiminta- ja taloussuunnitelmassa hyväksytään toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet kolmeksi vuodeksi. Talousarvio on toiminta- ja taloussuunnitelman ensimmäinen vuosi. Talousarviovuosi (tilikausi) on kalenterivuosi. Talousarvio sekä toiminta- ja taloussuunnitelma on laadittava siten, että edellytykset tehtävien hoitamiseen turvataan. Tulojen ja menojen on oltava tasapainossa kolmen vuoden suunnittelukauden tai perustellusta syystä tätä pidemmän, kuitenkin enintään viiden vuoden ajanjakson aikana. Talousarvion hyväksymisen yhteydessä on päätettävä toimenpiteistä, joilla taseen osoittama alijäämä katetaan ottaen huomioon myös talousarvion laatimisvuonna kertyväksi arvioitu yli- tai alijäämä. Talousarvioon otetaan tehtävien hoitamisen ja toiminnallisten tavoitteiden edellyttämät määrärahat ja tuloarviot. Talousarviossa on osoitettava, miten rahoitustarve katetaan. Määrärahat ja tuloarviot otetaan talousarvioon bruttomääräisinä. Talousarviossa on käyttö-talous- ja tulolaskelmaosa sekä investointi- ja rahoitusosa.

KJ 15 luvun 3 §:n mukaan kirkkovaltuuston on hyväksyttävä seurakunnan talousarvio sekä toiminta- ja taloussuunnitelma viimeistään edellisen vuoden joulukuussa.

KJ 15 luvun 4 §:n mukaan, jollei kirkkovaltuusto hyväksy talousarvioehdotusta ilman muutoksia, se on palautettava kirkkoneuvostolle, jos vähintään kolmasosa läsnä olevista jäsenistä vaatii palauttamista. Kirkkoneuvoston on annettava asiasta lausunto ja tehtävä ehdotukseen ne muutokset, joihin kirkkovaltuuston päätös antaa aihetta. Kun ehdotusta käsitellään kirkkovaltuustossa uudelleen, käsiteltäväksi otetaan vain aikaisemmin päätetyt muutokset sekä kirkkoneuvoston niiden johdosta tekemät uudet ehdotukset. Talousarvio on tällöin lopullisesti hyväksyttävä.

Kirkkoneuvosto antoi 26.7.2017 tehtäväalueille ohjeen talousarvion 2018 ja toiminta- ja taloussuunnitelman 2018-2020 laatimiseksi sekä talousarvioehdyksen vuodelle 2018. Toimintasuunnitelma- ja talousarvioehdotusten tuli olla valmiina 30.9.2017. Kirkkoneuvosto on 11.10.2017 tutustunut tehtäväalueiden suunnitelmiin esimiesten esittelyjen pohjalta.

Liitteenä 3 on ehdotus vuoden 2018 talousarvioksi ja vuosien 2018-2020 toiminta- ja taloussuunnitelmaksi. Käyttötalouden osalta talousarvioehdotus pysyy kirkkoneuvoston asettamassa talousarvioehdyksessä. Vuosikate on kuitenkin noin 11.000 euroa kehystä heikompi, koska kirkollisverotuloennustetta on jouduttu alentamaan 30.000 eurolla.

Talousarvioehdotuksen mukaiset vuoden 2018 käyttötalouden ulkoiset toimintakulut ovat 3.812.450 €, jossa on laskua edellisvuoden talousarvion tasosta 1 %. Ulkoiset toimintatuotot ovat 666.000 €, jossa on kasvua edellisvuodesta 2 %. Kirkollisverotulojen on arvioitu vähenevän 2 % vuoden 2017 tarkistetusta verotuloennusteesta. Seurakuntien yhteisöverotusoikeus on poistunut vuoden 2016 alusta ja yhteisöverotuloja ei vuonna 2018 enää kerry.

Tuloslaskelma-arvion mukaan tilikauden tulos vuodelta 2018 muodostuu 427.550 € alijäämäiseksi. Alijäämä on esitetty katettavaksi edellisten vuosien ylijäämästä.

Investointikulut ovat vuonna 2018 yhteensä 106.000 €. Suunnittelukauden investoinnit ovat kokonaisuutena vähäiset.

Taloussuunnitelmassa on huomioitu vuosien 2019-2020 tuloveroprosentiksi 1,4 %, jotta vuosikate ei kääntyisi negatiiviseksi. Korotuksen jälkeen vuosikate riittää kattamaan käyttöomaisuuden poistojen ja tulevien korvausinvestointien keskimääräisen määrän.

Rahoituslaskelman mukaan seurakunnan rahavarat vuonna 2018 vähenevät noin 48.000 €

Talusojohtajan päätösesitys	Kirkkoneuvosto esittää talousarvion 2018 sekä toiminta- ja taloussuunnitelman 2018–2020 kirkkovaltuuston hyväksyttäväksi.
Päätös	Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.
Lisätiedot	Kirkkoherra Seppo Laitanen puh. 044-728 4611 ja talusojohtaja Urpo Reponen puh. 044-728 4621.

101 § KOULUTUSSTIPENDIN MYÖNTÄMINEN A. VENÄLÄISEN RAHASTOSTA

Siilinjärven seurakunnalla on Aaro Venäläisen rahasto, jonka tarkistetut säännöt on hyväksytty kirkkovaltuustossa 11.5.2016. Rahaston 2 §:n mukaan rahaston tarkoituksena on jakaa kurssi- ja koulutusstipendejä siilinjärveläisille opiskelijoille sellaisiin opintoihin, jotka antavat pätevyyden kirkon lapsi- ja nuorisotyön tehtäviin, sekä Siilinjärven seurakunnan vapaaehtoistyössä toimivien kerhonohjaajien ja pyhäkoulunopettajien koulutukseen.

Kurssi- ja koulutusstipendit ovat rahaston sääntöjen 6 §:n mukaisesti julistettu haettavaksi 31.10.2017 mennessä. Ilmoitus on julkaistu seurakunnan kotisivuilla.

Määräaikaan mennessä stipendiä ovat hakeneet seuraavat siilinjärveläiset opiskelijat:

- 1) Saara Kauppinen, joka opiskelee Diakonia-amk:ssa kirkon nuorisotyönohjaaja-sosionomiksi. Opiskelu on alkanut 15.8.2016 ja arvioitu päättymispäivä on 20.12.2019. Stipendiä haetaan kannettavan tietokoneen hankintaan (n. 500 euroa) ja matkakustannuksiin (noin 600 euroa).
- 2) Anni Pasanen, joka opiskelee kristillisessä opistossa lastenohjaajaksi. Opiskelu on alkanut 14.8.2017 ja päättyy 29.5.2019. Stipendiä haetaan tarvehankintoihin, kuten alan kirjallisuuteen, musiikkiin ja soitinhankintaan.
- 3) Katja Roivainen, joka opiskelee kristillisessä opistossa lastenohjaajaksi. Opiskelu on alkanut 14.8.2017 ja kestää 24.5.2019 saakka. Stipendiä haetaan lisämateriaalien (mm. kirjat) hankintaan.

Vuonna 2016 myönnettiin yksi 400 euron suuruinen stipendi. Vuodelle 2017 on rahaston talousarviossa varauduttu myöntämään stipendejä 4.000 euron arvosta. Stipendien hakijamäärä on edelleen pieni eikä koko varattua summaa ole tarkoituksenmukaista jakaa. Stipendin suuruutta voisi porrastaa toisaalta koulutuksen tason ja keston sekä hakemuksessa yksilöityihin kustannusten pohjalta.

Talusojohtajan päätösesitys	Kirkkoneuvosto myöntää Aaro Venäläisen rahastosta 1) 800 euron stipendin Saara Kauppiselle kannettavan tietokoneen hankkimiseen ja matkakustannuksiin sekä 2) 400 euron stipendit Anni Pasaselle ja Katja Roivaiselle opiskeluun liittyviin materiaalihankintoihin.
Päätös	Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.
Lisätiedot	Talusojohtaja Urpo Reponen puh. 044-728 4621

102 § OMAKOTITALOTONTIN MYYNTI

Siilinjärven seurakunta on 2.9.1968 allekirjoitetulla vuokrasopimuksella vuokrannut omistamastaan Siilinjärven kunnan Kasurilan kylässä sijaitsevasta Hietaranta –tilasta RN:o 1:113 noin 1.100 m²:n suuruisen omakotitalotontin 50 vuodeksi alkaen 1.6.1968 eli vuokrasopimus päättyy 31.5.2018. Tontin nykyiset vuokralaiset ovat Veli-Pekka ja Niina Pekkarinen, joiden nimiin vuokraoikeus on kirjattu 21.4.2015. Tontti käsittää Vanha Pappilan asemakaava-alueen korttelissa 5113 olevan rakennuspaikan nro 1, osoite Kaaripolku 23, Siilinjärvi.

Nykyisille vuokralaisille on lähetetty ennakoilmoitus maanvuokrasopimuksen päättymisestä ja pyydetty vastausta, haluavatko he vuokra-ajan päättyessä lunastaa tontin omakseen vai tehdä uuden vuokrasopimuksen. Ilmoituksen yhteydessä on alustavasti ilmoitettu käytettävän vastavia kauppahinta/vuokrausehtoja kuin Siilinjärven kunta käyttää Vanha Pappilan asemakaava-alueen vuokrasopimuksia uusittaessa tai tontteja omaksi lunastettaessa. Siilinjärven kunnanvaltuuston hyväksymä lunastushinta Vanha Pappilan kaava-alueella olevien kunnan omistamien tonttien osalta on 15,00 €/ ja perusvuosivuokra 8 % rakennuspaikan lunastushinnasta. Pekkariset ovat 18.10.2017 ilmoittaneet, että haluavat vuokra-ajan päätyttyä lunastaa tontin itselleen.

Seurakunnan maankäytön tavoitteiden 2018-2020 mukaan huvila- ja omakotitalotontteja voidaan myydä, jos se taloustilanteen tasapainottamiseksi on tarpeen tai myynti on muutoin seurakunnan kannalta tarkoituksenmukaista. Nykyisten vuokra-aikojen päättyessä tonttien vuokralaisille tarjotaan jatkovuokrauksen vaihtoehtona mahdollisuutta vuokra-alueen lunastamiseen, jota varten määritellään lunastushinnat. Pekkarisille vuokrattu tontti on ennen vuotta 2024 ainoa omakotitalotontti, jonka vuokra-aika on päättymässä. Vuonna 2024 on päättymässä Hietaranta-tilalla 32 muun ok-talotontin vuokrasopimus.

Tontin markkina-arvosta on pyydetty lausunto Jari Jääskeläiseltä Savon Kiinteistö Oy LKV:ltä. Jääskeläinen on auktorisoitu kiinteistöarvioija (AKA) asunnot ja laillistettu kiinteistönvälittäjä LKV. Tontin markkina-arvo on 30.10.2017 tehdyn arviolausunnon mukaan lokakuussa 2017 suuruusluokassa 16.500 euroa. Lausunnon mukaan arviota voidaan pitää varsin tarkkana ja tarkkuuden vaihteluväli on vähäinen. Hinta-arvio vastaa em. Siilinjärven kunnan Vanha Pappilan asemakaava-alueelle vahvistamaa hintatasoa 15,00 €/ m². Kirkkovaltuusto voisi tässä yhteydessä linjata, että mahdollisissa Vanha Pappilan asemakaava-alueelta tulevilla omakotitalotonttien lunastus- ja vuokraustilanteissa käytetään kunnan kanssa samaa hinnoittelua.

Tontin myynnistä Veli-Pekka ja Niina Pekkariselle on laadittu liitteen 4 mukainen kauppakirjaluonnos. Lausunto tontin markkinahinnasta on esityslistan liitteenä 5.

Kirkkolain 14 luvun 4 §:n mukaisesti kirkkovaltuuston päätös, joka koskee seurakunnan kiinteän omaisuuden myymistä, vaihtamista tai muuta luovuttamista, on alistettava kirkkohallituksen vahvistettavaksi. Kirkkolain 9 luvun 3 §:n perusteella, kun kyse on kiinteän omaisuuden luovuttamisesta, päätöksen tekemiseen vaaditaan, että vähintään kaksi kolmesta saapuvilla olevista ja enemmän kuin puolet kaikista valtuuston jäsenistä sitä kannattaa.

Talousjohtajan
päätösesitys

Kirkkoneuvosto esittää, että kirkkovaltuusto

- 1) päättää myydä Hietaranta RN:o 1:113 -tilasta noin 1.100 m²:n suuruisen määräalan, joka muodostaa Vanhan Pappilan asemakaava-alueella korttelissa 5113 olevan rakennuspaikan n:o 1, 16.500 euron kauppahinnasta Veli-Pekka ja Niina Pekkariselle liitteenä olevan kauppakirjaluonnoksen mukaisin ehdoin;
- 2) alistaa em. päätöksen kirkkohallituksen vahvistettavaksi; ja
- 3) hyväksyy Vanha Pappilan asemakaava-alueen tonttien tulevilla lunastus- ja vuokraustilanteissa käytettäväksi vastaavan hinnoittelun kuin Siilinjärven kunta käyttää samalla alueella.

Päätös

Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätiedot

Talousjohtaja Urpo Reponen puh. 044-728 4621.

103 § KIINTEISTÖYÖNJOHTAJAN VIRAN TÄYTTÄMINEN / KIINTEISTÖYÖN TEHTÄVÄJÄRJESTELYT

Kiinteistöyönjohtaja Jaakko Katainen on 10.11.2017 irtisanoutunut kiinteistöyönjohtajan virasta siten, että virkasuhde päättyy 10.12.2017. Kirkkoneuvosto on 22.3.2017 myöntänyt Jaakko Kataiselle palkatonta virkavapaata ajalle 1.5.-31.12.2017 ja keskeyttänyt Jarkko Kuosmasen virkamääräyksen sution virkaan ja määrännyt hänet suostumuksellaan kiinteistöyönjohtajan viransijaiseksi em. ajalle.

Voimassa olevan henkilöstösuunnitelman 2017-2019 mukaan viran/tehtävän tullessa avoimeksi on lähtökohtana, että kirkkoneuvosto antaa luvan sen täyttämiseen. Ennen virkojen/tehtävien täyttämistä voidaan tehdä tehtävä-/virkajärjestelyjä.

Kiinteistöyönjohtajan virkaan kuuluu hautaus- ja kiinteistötoimen (pl. keittiö- ja siivoustoimi) toimintojen kokonaisvaltainen organisointi, kehittäminen ja työn johtaminen osallistuen tehtäväalueen päivittäisiin työtehtäviin. Kyseessä on seurakunnan hautaus- ja kiinteistötoimen toiminnan kannalta siten keskeinen virka ja se on tarpeen jatkossakin täyttää. Kiinteistötoimessa olisi tässä yhteydessä tilaisuus suorittaa virka-/tehtäväjärjestelyjä. Kiinteistöyönjohtajan viran täyttäminen on mahdollista suorittaa sisäisellä siirrolla siten, että kiinteistöyönjohtajan viransijaisena toiminut Jarkko Kuosmanen siirretään sution virasta kiinteistöyönjohtajan virkaan. Vapautuva sution virka on mahdollista lakkauttaa ja palkata hautaus- ja kiinteistötoimeen työsopimussuhteinen kiinteistöyöntekijä. Kiinteistöyöntekijän tehtäviin kuuluisi hautausmaiden ja eri kiinteistöjen ulkoalueiden hoitotehtävät, hautaustoimeen liittyvät tehtävät, koneiden ja kaluston huoltotehtävät ja tarvittaessa myös sution tehtäviä. Tehtävään on käytettävissä Arto Rautiainen, joka on jo useita vuosia toiminut seurakunnassa määräaikaisissa tehtävissä kiinteistöyöntekijänä ja sutioiden sijaisena. Tällä hetkellä hänet on palkattu sution viransijaiseksi 31.12.2017 saakka.

Virkasuhteeseen ottaminen edellyttää kirkkolain 6 luvun 10 §:n perusteella yleensä julkista hakumenettelyä. Lain 6 luvun 11 §:n mukaan henkilö voidaan ottaa virkasuhteeseen ilman julkista hakumenettelyä, kun lain 6 luvun 38 §:ssä tarkoitettu viranhaltija siirretään toiseen virkasuhteeseen. 38 §:n mukaan viranhaltija voidaan siirtää saman työnantajan toiseen virkasuhteeseen, jonka kelpoisuusvaatimukset hän täyttää ja jota voidaan pitää hänelle sopivana, jos:

- 1) hänen asemansa toistaiseksi otettuna tai määräaikaisena viranhaltijana ei muutu ja perusteena on toiminnan tai tehtävien uudelleenjärjestelyyn liittyvä perusteltu syy ja hänen varsinainen palkkautensa ei alene;
- 2) hän on antanut siirtoon suostumuksensa; tai
- 3) siirtoon on muu hyväksyttävä syy ja viranhaltija on antanut siirtoon suostumuksensa.

Jarkko Kuosmanen on antanut suostumuksensa siihen, että hänet voidaan siirtää sution virasta kiinteistöyönjohtajan virkaan, jonka kelpoisuusvaatimukset hän täyttää. Viransijaisena toimiesaan hän on myös osoittanut sopivuutensa virkaan. Siirron perusteena on tehtävien uudelleen järjestely.

Talusohtajan
päätösesitys

Kirkkoneuvosto

- 1) merkitsee Jaakko Kataisen irtisanoutumisen kiinteistöyönjohtajan virasta tietoon saatetuksi;
- 2) keskeyttää Jarkko Kuosmasen virkamääräyksen kiinteistöyönjohtajan viransijaisena päättymään 10.12.2017;
- 3) siirtää Jarkko Kuosmasen sution virasta kiinteistöyönjohtajan virkaan 10.12.2017 lukien, viran vaativuusryhmä on 503 ja peruspalkka 2.474,21 e/kk;
- 4) jättää sution viran toistaiseksi täyttämättä, viran lakkauttaminen valmistellaan erikseen; ja
- 5) palkkaa Arto Rautiaisen työsopimussuhteiseksi kiinteistöyöntekijäksi 1.1.2018 lukien toistaiseksi, tehtävän vaativuusryhmä on 401 ja peruspalkka 1.871,58 e/kk.

Päätös

Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Pöytäkirjamerkintä

Tapio Markkanen katsoi itsensä sukulaisuussuhteen perusteella esteelliseksi ja poistui kokouksesta asian käsittelyn ajaksi.

Lisätiedot

Talusohtaja Urpo Reponen puh. 044-728 4621.

104 § TYÖSOPIMUKSEN IRTISANOMINEN

Salassa pidettävä

Peruste: JulkL (621/1999) 24.1 §:n 25 k.

Esittely ja päätös on kirjattu erilliseen pöytäkirjaan.

105 § TIEDUSTELU SEURAKUNNAN LIITTYMISESTÄ KUOPION ALUEKESKUSREKISTERIIN

Kuopion ev.lut. seurakuntayhtymä tiedustelee 3.10.2017 päivätyllä kirjeellä, onko Siilinjärven seurakunta halukas liittymään Kuopion keskusrekisteriin 1.1.2019 alkaen liitteenä 6 olevan sopimuksen mukaisesti. Sopimuksen liitteenä on Kuopion aluekeskusrekisterin johtosääntöehdotus ja luettelo aluekeskusrekisterin tehtävistä. Seurakunnalta pyydetään sitovaa päätöstä vuoden 2017 loppuun mennessä. Mikäli päätös liittymisestä on myönteinen, pyydetään seurakuntaa samassa yhteydessä antamaan keskusrekisterin johtosäännöstä KJ 11:2 mukainen lausunto. Sopimus keskusrekisteristä on tarkoitus allekirjoittaa keväällä 2018.

Kirkkohallituksen täysistunto linjasi marraskuussa 2015, että tulevaisuudessa kirkonkirjojenpito toteutetaan alueellisissa keskusrekistereissä. Nämä keskusrekisterit voivat muodostua seurakuntayhtymään kuuluvista seurakunnista taikka alueellisesti esimerkiksi seurakuntayhtymää laajemman alueen seurakunnista tai muutoin itsenäisistä seurakunnista. Käytännössä alueellisia keskusrekistereitä on voitu ryhtyä muodostamaan, kun kirkonkirjojen digitointi on valmistunut. Tässä vaiheessa on kyse kuitenkin seurakuntien vapaaehtoisista ratkaisuista, eikä kirkkohallitus ole ohjannut organisoitumista säädösmuutoksien. Sen sijaan hiippakuntien tuomiokapituleille on annettu hankkeita tukeva ja ohjaava rooli.

Kuopion hiippakunnassa hiippakuntadekaani Sakari Häkkinen ja lakimiesasessori Riikka Ryökäs järjestivät alueellisia keskusrekistereitä koskevan neuvottelun tuomiokapitulissa 8.6.2016. Neuvotteluun oli kutsuttu Joensuun, Kuopion ja Ylä-Savon keskusrekisterien johtajat sekä Kajaanin seurakunnan kirkkoherra ja talouspäällikkö. Neuvottelussa tuomiokapitulin edustajat kertoivat näkemyksensä, että Kuopion hiippakunnassa voisi jatkossa olla neljä keskusrekisteriä, joihin kaikki hiippakunnan seurakunnat kuuluisivat. Rautalammin rovastikunnan seurakunnat ja Siilinjärven seurakunta voisivat tämän näkemyksen mukaan liittyä Kuopion keskusrekisteriin.

Kuopion keskusrekisterin osalta ensimmäinen, epävirallinen neuvottelu uusien seurakuntien liittymisestä keskusrekisteriin käytiin 7.2.2017. Neuvottelussa olivat mukana Rautalammin rovastikunnan lääninrovasti, Leppävirran seurakunnan kirkkoherra Teppo Ritari, Siilinjärven seurakunnan kirkkoherra Seppo Laitanen ja rekisterinjohtaja Mika Pulkkinen. Yhteisenä näkemyksenä todettiin, että uusien seurakuntien liittymistä kirkkohallituksen linjauksen mukaisesti voitaisiin nyt ryhtyä valmistelemaan. Realistisena ajankohtana uusien seurakuntien liittymiselle pidettiin vuoden 2019 alkua. Tämä aikataulu mahdollistaisi muutoksen perusteellisen valmistelun ja tarvittavat hallinnolliset päätökset sekä antaisi seurakunnille aikaa sopeutua muutokseen. Päätöksen keskusrekisteriin liittymisestä tekevät lopulta seurakuntien kirkkovaltuustot ja Kuopion srk-yhtymän osalta yhteinen kirkkovaltuusto.

Mikäli kaikki em. seurakunnat liittyvät keskusrekisteriin, on seurakunnalle tuleviksi kustannuksiksi arvioitu 2,7 euroa/jäsen. Jos osa seurakunnista jää kuitenkin keskusrekisterin ulkopuolelle, on mahdollista, että kustannukset ovat hieman tätä suuremmat. Edellytyksenä keskusrekisteriin liittymiselle on, että seurakunnan perhelehtien ja kirkonkirjojen digitointi ja tarkastustyö on valmistunut ja tehty kirkkohallituksen ohjeiden mukaisesti. KJ 2:11 mukaan

Siilinjärven seurakunnan osuus aluerekisterin kustannuksista olisi vuoden 2019 alussa noin 45.000 euroa. Seurakunnan kirkkoherranviraston nettokustannukset (ulkoiset toimintakulut – toimintatuotot) vuonna 2016 olivat 123.962,09 euroa. Vuodelle 2017 arvioitu nettokustannus on 116.800 euroa. Mikäli seurakunta liittyisi aluerekisteriin, jäisi kirkkoherranviraston nettokustannuksiksi vuonna 2019 noin 59.000 euroa eli kirkkoherranviraston ja aluerekisterin yhteiskustannus olisivat noin 104.000 euroa. Laskelmassa on huomioitu, että kirkkoherranvirastosta poistuisi yksi toimistosihteerin virka. Taloudellisesta näkökulmasta katsottuna aluerekisteriin liittyminen alentaisi kustannuksia nykytilanteeseen verrattuna noin 10 %.

Perhelehtien ja kirkonkirjojen digitointi ja tarkastus saatiin Siilinjärvellä valmiiksi joulukuussa 2016, joten edellytykset alueelliseen keskusrekisteriin liittymiselle ovat olemassa. Kirkkoherranviraston toinen toimistos sihteeri jää eläkkeelle toukokuussa 2018, joten henkilöstöön liittyvien järjestelyjen kannalta ajankohta on optimaalinen mahdolliselle keskusrekisteriin liittymiselle vuoden

2019 alusta. Kirkkoneuvoston alustava kannanotto asiaan kokouksessa 17.5.2017 (59 §) rekisterinjohtaja Mika Pulkkisen yhteydenoton perusteella oli kielteinen. Kirkkoneuvosto ei pitänyt keskusrekisteriin liittymistä perusteiltaan tarpeellisena, koska sen katsottiin huonontavan seurakuntalaisten saamia palveluja eikä sen arvioitu tuovan myöskään kustannussäästöjä.

Aluerekisteriin liittymisen jälkeenkin seurakuntaan jää kirkkoherranvirasto, joka voi vastaanottaa kirkonkirjojen pitoon liittyviä asiakirjoja ja välittää pyyntöjä ja tietoja keskusrekisteriin. Seurakunnalle jää edelleen myös Kirjuri-oikeuksia, joita se tarvitsee omassa toiminnassaan. Seurakunnan jäsenet saivat siis edelleen palvelua omasta seurakunnasta. Keskusrekisteri vastaisi jäsenluetteloiden ajan tasalla pitämisestä, todistusten antamisesta kirkonkirjoista, kirkonkirjojen arkistoinnista ja tietosuojasta.

Kirkkoherran päätösesitys

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että se

- 1) hyväksyy Siilinjärven seurakunnan liittymisen sopimuksen mukaisella tavalla 1.1.2019 lukien Kuopion aluekeskusrekisteriin; ja
- 2) ilmoittaa KJ 11:2 mukaisena lausuntonaan hyväksyvänsä aluekeskusrekisterin johtosääntöehdotuksen.

Päätös

Kirkkoneuvosto päätti keskustelun jälkeen yksimielisesti esittää kirkkovaltuustolle, että Siilinjärven seurakunta ei tässä vaiheessa liittyisi Kuopion aluekeskusrekisteriin.

Lisätiedot

Kirkkoherra Seppo Laitanen puh. 044-7284611.

106 § MÄÄRÄAIKASEEN TYÖSUHTEESEEN OPPISOPIMUSOPISKELIJAKSI OTTAMINEN

Seurakunnan lapsityön henkilöstössä on kuluvana vuonna ollut ja tulevana vuonna on edelleen tiedossa henkilöstön vaihtumista työntekijöiden jäädessä vanhuuseläkkeelle. Uusien työntekijöiden ja tarvittavien sijaisten löytäminen on paitsi ajankohtaista myös entistä haastavampaa ja yhtenä tavoitteena lapsityössä onkin saada riittävää reserviä sijaisiksi ja mahdollisia työntekijöitä palvelussuhteita täytettäessä.

Seurakunnan vastuuryhmissä on todettu olevan mukana seurakunnan jäseniä, joilla voi olla sekä halukkuutta että sopivia ominaisuuksia lastenohjaajan tehtäviin. Yhtenä mahdollisuutena lastenohjaajatarpeen täyttämiseksi on käytettävissä oppisopimuskoulutus, jonka avulla työhön sopivaksi todettu voidaan kouluttaa tehtäväänsä ja samalla tutustuttaa ja sitouttaa valmiiksi seurakunnan varhaiskasvatuksen tehtäviin.

Oppisopimuskoulutuksella tarkoitetaan koulutusta, jossa seurakuntaan otetaan ammatillisesta koulutuksesta annetun lain (630/1998) tarkoittamaan määräaikaiseen työsuhteeseen (oppisopimus) työntekijä, joka ei ole ollut seurakunnan palveluksessa samalla tai vastaavalla ammattialalla välittömästi ennen oppisopimuksen solmimista.

Syyskuussa 2017 lapsityönohjaaja Jaana Markkanen on neuvotellut oppisopimuskoulutukseen ottamisesta perhetyön vastuuryhmään kuuluvan Siilinjärven seurakunnan jäsenen Sonja Honkalan kanssa. Koulutus tähtää lapsi- ja perhetyön perustutkinnon suorittamiseen ja se kestää 28.2.2019 saakka. Koulutuksensa aikana Sonja Honkala toimii lastenohjaajan tehtävissä päivä-, perhe- ja iltapäiväkerhotyössä.

Sonja Honkala on ylioppilas ja suorittanut Oriveden opistossa 56 opintopisteen laajuisen musiikkilinjan. Lisäksi hän on opiskellut Pieksämäellä Diakonia-ammattikorkeakoulun lapsi- ja nuorisotyön suuntautumisvaihtoehdon mukaista tutkintoa 98/210 opintopisteen verran. Hän on aloittanut Portaanpäässä lapsi- ja perhetyön perustutkintoon tähtäävän opiskelun tammikuussa 2014, mutta opinnot keskeytyivät äitiyslomalle jäämisen vuoksi saman vuoden huhtikuussa.

Alun perin suunniteltiin, että Sonja Honkala aloittaisi koulutuksen vasta vuoden 2018 alusta. Portaanpään opistossa aloitti kuitenkin uusi lastenohjaajan oppisopimuskoulutusryhmä jo syyskuussa 2017 ja seuraavan aloittaminen lykkääntyy myöhemmäksi. Seurakunnan omien lastenohjaajaresurssien turvaamiseksi päädyttiin esittämään Sonja Honkalan oppisopimuskoulutuksen aloittamista välittömästi ja hänen liittymistään syyskuussa alkaneeseen koulutusryhmään. Sijaisena toimineen lastenohjaaja Tiia Airaksisen siirryttyä 23.10.2017 toisen työnantajan palvelukseen olisi myös ollut tarpeen saada hänen tilalleen uusi sijainen ilman Sonja Honkalan työpanosta. Koulutusta koskeva sopimus oppisopimuskeskuksen kanssa tehtiin kirkkoherran viranhaltijapäätöksen perusteella ja Sonja Honkala aloitti lastenohjaajan tehtävässä 23.10.2017. Hänen työaikansa on 33 tuntia viikossa.

Koska kysymyksessä on työsuhteeseen ottaminen ja oppisopimuskoulutus on kestoltaan yli puoli vuotta, asia on kirkkoneuvoston päätettävä. Kirkon virka- ja työehtosopimuksessa oppisopimuskoulutettavien kuukausipalkka sijoittuu välille 1.159,82 € - 1.369,09 €. Sonja Honkalan peruspalkaksi on määritetty 1.250 euroa kuukaudessa, mistä työajan mukainen palkka on 85 % eli 1.062,50 euroa kuukaudessa.

Kirkkoherran
päätoesitys

Kirkkoneuvosto ottaa Sonja Honkalan oppisopimuskoulutukseen lastenohjaajaksi ajalle 23.10.2017-28.2.2019. Hänen viikkotyöaikansa lapsityössä on 33 tuntia ja peruspalkka 1.250 euroa, työajan mukaisesti 85 % täyden työajan palkasta eli 1.062,50 euroa kuukaudessa.

Päätös

Päätoesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätiedot

Kirkkoherra Seppo Laitanen puh. 044-7284611.

107 § KOLEHTISUUNNITELMAN VAHVISTAMINEN KEVÄTKAUDELLE 2018

Seurakunnassa tulee laatia suunnitelma vuoden aikana jumalanpalveluksissa koottavista kolehteista. Kirkkoneuvosto vahvistaa suunnitelman niiltä osin kuin Kirkkohallitus ei ole kolehteja määrännyt KL 22:2,1 kohta 9 perusteella (KJ 2:8 §). Kirkkohallituksen ohjeen mukaisesti suunnitelma voidaan laatia koko vuodeksi tai työkausittain.

Liitteenä 7 olevan kevätkauden 2018 (tammi-toukokuu) jumalanpalvelusten kolehtisuunnitelman pohjana ovat Kirkkohallituksen määräämät viralliset sekä Kirkkohallituksen ja hiippakunnan tuomiokapitulin määräämät ajankohtaan sijoitettavat ja suosittellamat kolehtikohteet. Suunnitelmassa ei ole muutoksia virallisiin kolehtikohteisiin. Kolehtisuunnitelmaan sisältyy myös muiden kuin päiväjumalanpalvelusten kolehteja.

Vuotta 2018 koskevia kolehtipyyntöjä on jo tullut joiltakin yhdistyksiltä ja järjestöiltä. Kolehtisuunnitelmissa on otettu huomioon ensisijaisesti Kirkkohallituksen suosittellamat kohteet. Lisäksi on tuettu oman kunnan alueella toimivia yhdistyksiä, joiden kanssa seurakunnalla on myös muuta, lähinnä diakonista yhteistyötä.

Kirkkoherran päätösesitys	Kirkkoneuvosto hyväksyy liitteenä olevan kevätkauden 2018 kolehtisuunnitelman.
Päätös	Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.
Lisätiedot	Kirkkoherra Seppo Laitanen puh. 044-7284611

108 § ILMOITUSASIAT

- Omaiset ovat 19.10.2017 luovuttaneet Viinamäen hautausmaalla olevat hautapaikat 1-02-24-016 ja 1-04-31-018 takaisin seurakunnalle.
- Talousjohtajan viranhaltijapäätöksiä:
 - 30 19.10.2017 Kukkahankinnat vuodelle 2018
 - 31 19.10.2017 Maksuvapautusanomus (ei julkinen)
 - 32 19.10.2017 Lumityöt seurakunnan kiinteistöissä talvikaudella 2017-2018
 - 33 19.10.2017 Suntion sijaisen palkkaaminen
 - 34 8.11.2017 Maksuvapautusanomus (ei julkinen)
 - 35 8.11.2017 Maksuvapautusanomus (ei julkinen)
- Kirkkoherran viranhaltijapäätöksiä:
 - 37 15.10.2017 Maksuvapautuksen myöntäminen diakonialeirin maksusta (ei julkinen)
 - 38 23.10.2017 Määräaikaiseen työsuhteeseen ottaminen lastenohjaajaoppisopimusopiskelijaksi
 - 39 31.10.2017 Peruspalkan määräaikainen tarkistaminen
 - 40 7.11.2017 Opintovapaan myöntäminen

Kirkkoherran päätösesitys Kirkkoneuvosto merkitsee ilmoitusasiat tiedoksi.

Päätös Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti. Seuraavat kirkkoneuvoston kokoukset sovittiin pidettäväksi ke 17.1.2018, ke 21.2.2018, ke 21.3.2018, ke 25.4.2018 ja ke 23.5.2018. Valtuustoseminaari seurakunnan jäsenyysteemalla pidetään to 25.1.2017 klo 18, alustajana Kalle Savolainen. Kirkkovaltuuston kokous pidetään to 3.5.2018. Kirkkoherra Seppo Laitanen on vuosilomalla 1.3.-20.5.2018.

Kirkkoneuvosto päätti keskustelun ja suoritettujen äänestyksen jälkeen (tulos 7-1, yksi pidättäytyi äänestyksestä), että jatkossa seurakunnan kotisivuilla julkistetaan vain kirkkoneuvoston kokouskutsu asialistoinen, mutta ei esityslistaa.

Lisätiedot Kirkkoherra Seppo Laitanen puh. 044-7284611 ja talousjohtaja Urpo Reponen puh. 044-7284621.

109 § ESITYS OSA-AIKAISEN SEURAKUNTAPASTORIN VIRKAMÄÄRÄYKSEN JATKAMISESTA

Kuopion hiippakunnan tuomiokapituli määräsi kokouksessaan 18.5.2017 TM Heidi Haimilahden osa-aikaisesti (60 %) hoitamaan Siilinjärven seurakunnan II seurakuntapastorin virkaa 4.6.-31.12.2017 tai siihen saakka, kun viran varsinaisen hoitajan osittainen virkavapaa päättyy. Kyseinen virkavapaa jatkuu mitä todennäköisimmin vielä ainakin kevätkauden 2018, vaikka lopullista varmistusta asiaan ei ole vielä saatu.

Pastori Heidi Haimilahti on ilmoittanut olevansa käytettävissä osa-aikaisen seurakuntapastorin viran hoitajaksi 31.5.2018 saakka. Osa-aikaisuus olisi edelleen 60 % täydestä työmäärästä.

Kirkkoherran
päättösesitys

Kirkkoneuvosto esittää Kuopion hiippakunnan tuomiokapitulille pastori Heidi Haimilahdelle annetun osa-aikaisen (60 %) viranhoitomääräyksen Siilinjärven seurakunnan II seurakuntapastorin virkaan jatkamista 31.5.2018 saakka, mikäli viran vakinaisen hoitajan osittainen virkavapaa edelleen jatkuu kyseisen ajan.

Päätös

Päättösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätiedot

Kirkkoherra Seppo Laitanen puh. 044-7284611.

110 § KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN

Puheenjohtajan
päättösesitys

Kirkkoneuvosto antaa oikaisuvaatimusohjeen, joka liitetään pöytäkirjaan.

Päätös

Päättösesitys hyväksyttiin yksimielisesti, jonka jälkeen puheenjohtaja päätti kokouksen.