

**KOKOUSAIKA** Keskiviikko 26.4.2017 klo 18

**KOKOUSPAIKKA** Seurakuntatalon kokoushuone

**KÄSITELTÄVÄT ASIAT**

43 §	KOKOUKSEN LAILLISUUDEN JA PÄÄTÖSVALTAISUUDEN TOTEAMINEN.....	2
44 §	PÖYTÄKIRJANTARKASTAJIEN VALINTA .....	2
45 §	KOKOUKSEN TYÖJÄRJESTYKSEN HYVÄKSYMINEN.....	3
46 §	HARKINNANVARAISEN PALKANOSAN MAKSAMINEN .....	4
47 §	DIAKONIAN VIRANSIJAISEN VALINTA .....	5
48 §	SIVUTOIMILUPA-ANOMUS / ERJA VALKONEN .....	5
49 §	MAANKÄYTTÖSOPIMUKSEN HYVÄKSYMINEN .....	6
50 §	SÄHKÖPOSTIKOKOUKSEN PÖYTÄKIRJAN TARKASTAMINEN .....	6
51 §	ILMOITUSASIAT.....	6
52 §	KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN.....	7

**PÖYTÄKIRJAN  
NÄHTÄVÄNÄPITO**

Kokouksen tarkastettu pöytäkirja, johon on liitetty oikaisuvaatimusohjeet ja valitusosoitus, pidetään yleisesti nähtävänä kirkkoherranvirastossa 27.4.–29.5.2017 viraston aukioloaikoina.

Seppo Laitanen  
kirkkoherra

**JULKIPANOTODISTUS**

Tämä kokouskutsu on julkipanttu kirkkoherranviraston ilmoitustaululla 19.4.–29.5.2017.

toimistos sihteeri

<b>Kokousaika</b>	26.4.2017 klo 18.00 – 18.30	
<b>Kokouspaikka</b>	Seurakuntatalon kokoushuone	
<b>Läsnä olleet jäsenet ja varajäsenet</b>	<b>Varsinaiset jäsenet</b> <input checked="" type="checkbox"/> Laitanen Seppo, kirkkoherra, puh.joht. <input checked="" type="checkbox"/> Heikkinen Päivi <input checked="" type="checkbox"/> Joutsenoja Pekka <input checked="" type="checkbox"/> Kiiski Pekka <input checked="" type="checkbox"/> Korhonen Leena <input type="checkbox"/> Markkanen Jukka <input checked="" type="checkbox"/> Puustinen Kyllikki <input checked="" type="checkbox"/> Venäläinen Ritva <input type="checkbox"/> Väätäinen Liisa, varapuheenjohtaja	<b>Varajäsenet</b> <input type="checkbox"/> Helena Sihvonen <input type="checkbox"/> Katainen Lauri <input type="checkbox"/> Tolvanen Joonas <input type="checkbox"/> Ojala Pirjo <input type="checkbox"/> Koivisto Markus <input type="checkbox"/> Eskola Suvi <input type="checkbox"/> Kajan Ritva <input checked="" type="checkbox"/> Villman Kirsti
<b>Muut saapuvilla olleet ja läsnäolon peruste</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Reponen Urpo, talousjohtaja, sihteeri <input checked="" type="checkbox"/> Markkanen Tapio, kv:n puh.joht. <input checked="" type="checkbox"/> Kerkola Riitta, kv:n varapuh.joht. <input checked="" type="checkbox"/> Laurinkari Leena, srk-pastori, 43-45 ja 47-53 §:n käsittelyn ajan (kn 22.2.2017 24 §) <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
<b>Käsitellyt asiat</b>	§§ 43 - 53	
<b>Pöytäkirjan allekirjoitus ja varmennus</b>	Seppo Laitanen puheenjohtaja	Urpo Reponen sihteeri
<b>Pöytäkirjan tarkastus-toimitus 26.4.2017</b>	Pöytäkirja on tänään tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi. Pöytäkirjan käsittelylehdet on samalla varustettu nimikirjaimillamme.	
	Pekka Joutsenoja	Pekka Kiiski
<b>Pöytäkirja on ollut yleisesti nähtävänä</b>	Siilinjärven seurakunnan kirkkoherranvirastossa 27.4.-29.5.2017.  toimistos sihteeri	

---

#### 43 § KOKOUKSEN LAILLISUUDEN JA PÄÄTÖSVALTAISUUDEN TOTEAMINEN

Kirkkoneuvoston ohjesäännön 4 §:n mukaan kirkkoneuvosto päättää kokoontumisensa ajan ja paikan. Kirkkoneuvosto kokoontuu myös, milloin puheenjohtaja katsoo kokouksen tarpeelliseksi tai vähintään neljäsosa jäsenistä sitä kirjallisesti pyytää ilmoittamansa asian käsittelemistä varten. Kokouksen kutsuu koolle puheenjohtaja kirkkoneuvoston päättämällä tavalla. Samalla on kokouksesta ilmoitettava myös kirkkovaltuuston puheenjohtajalle ja varapuheenjohtajalle.

Kirkkoneuvoston kevätkauden 2017 kokousten aikataulu on hyväksytty 14.12.2016 pidetyssä kokouksessa. Kokous on kutsuttu koolle tämän aikataulun mukaisesti.

Kirkkolain 7 luvun 4 §:n mukaan seurakunnan toimielin on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on saapuvilla. Kirkkoneuvoston ohjesäännön 1 luvun 1 §:n mukaan kirkkoneuvostoon kuuluvat virkansa puolesta kirkkoherra puheenjohtajana sekä valittuina jäseninä varapuheenjohtaja ja seitsemän muuta jäsentä. Valitulla jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen.

Puheenjohtajan  
pääntösesitys

Puheenjohtaja toteaa kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden.

Pääntös

Puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

#### 44 § PÖYTÄKIRJANTARKASTAJIEN VALINTA

Kirkkoneuvoston ohjesäännön 8 §:n 3 momentin mukaan pöytäkirjan tarkastaa kaksi kokouksen valitsemaa tarkastajaa tai, jos kokous niin päättää, kirkkoneuvosto kokouksessaan.

Pöytäkirja laaditaan kokouksessa ja on tarkastettavissa heti kokouksen jälkeen. Tarkastajien valinnassa on sovittu käytettäväksi aakkosjärjestystä, jonka mukaan tarkastusvuorossa ovat Pekka Joutsenoja ja Pekka Kiiski

Puheenjohtajan  
pääntösesitys

Kirkkoneuvosto valitsee pöytäkirjantarkastajiksi Pekka Joutsenojan ja Pekka Kiisken.

Pääntös

Pääntösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

---

#### 45 § KOKOUKSEN TYÖJÄRJESTYKSEN HYVÄKSYMINEN

Kirkkoneuvoston ohjesäännön 7 §:n mukaan kirkkoneuvosto päättää asiat esittelystä. Esittelijän tulee valmistella asiasta kirjallinen selonteko, joka perusteltuiine ehdotuksineen päätökseksi on ajoissa ennen kokousta toimitettava kirkkoneuvoston jäsenille. Jos asian kiireellisyys sitä vaatii, esittelymuistio päätösehdotuksineen voidaan antaa kokouksessa. Vähäisenä pidettävä asia, joka on laadultaan tai merkitykseltään sellainen, ettei se edellytä kirjallista esittelyä, voidaan kuitenkin esitellä suullisesti.

Seurakunnan hengellistä elämää ja toimintaa, seurakuntavaaleja sekä kirkonkirjojenpitoa koskevat asiat esittelee kirkkoherra, jollei hän ole määrännyt asiaa muun alaisensa viranhaltijan esiteltäväksi tai jollei esittelyvelvollisuus perustu viranhaltijan johtosääntöön taikka kirkkoneuvoston muuhun päätökseen. Muut asiat esittelee talousjohtaja, jollei hän ole määrännyt asiaa muun alaisensa viranhaltijan esiteltäväksi tai jollei esittelyvelvollisuus perustu viranhaltijan johtosääntöön taikka kirkkoneuvoston muuhun päätökseen.

Kokouksen asialista esittelyineen on lähetetty kokouskutsun mukana.

Puheenjohtajan  
päättösesitys

Kirkkoneuvosto hyväksyy asialistan kokouksen työjärjestykseksi.

Päätös

Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti siten muutettuna, että talousjohtajan esityksestä 49 § poistetaan asialistalta lisävalmisteluja varten. Lisäasiana käsitellään 52 § Toisen seurakuntapastorin viran hoito.

#### 46 § HARKINNANVARAISEN PALKANOSAN MAKSAMINEN

Kirkon palkkausjärjestelmän mukaan työntekijän palkka muodostuu tehtäväkohtaisesta ja henkilökohtaisesta palkanosasta. Tehtäväkohtainen palkanosa perustuu tehtävän vaativuuteen ja vaativuusryhmittelyyn. Henkilökohtainen palkanosa muodostuu vuosisidonnaisesta palkanosasta ja harkinnanvaraisesta palkanosasta (HAVA). Kirkkoneuvoston päätöksen 20.11.2013 mukaisesti HAVA otettiin seurakunnassa käyttöön 1.4.2015 lukien. Kirkkoneuvoston päätöksillä on HAVAA maksettu hyvän työsuorituksen perusteella 1.4.2015 lukien yhteensä 13 työntekijälle ja 1.4.2016 lukien yhteensä 20 työntekijälle. Vuoden 2017 talousarviossa on varattu henkilöstöhallinnon kustannuspaikalle 5.000 euron määräraha mahdollisiin uusiin harkinnanvaraisiin palkansiin.

HAVAN piirissä ovat työntekijät ja viranhaltijat, joiden palkkaus määräytyy Kirkon yleisen palkkausjärjestelmän mukaisesti ja joiden palkkaus on paikallisen päätöksenteon piirissä. Kirkkoheraan ja talousjohtajaan sitä ei sovelleta. HAVAN maksamista koskevan päätöksen perusteena on työntekijän työsuorituksen arviointi, jonka työntekijän esimies tekee määritellyn arviointijakson jälkeen. Arviointijakson pituus on kalenterivuosi kuitenkin niin, että siihen tulee sisältyä vähintään kuusi kuukautta työssäoloaikaa. Työsuorituksen arvioinnissa käytetään HAVA-työryhmän valmistelemaa materiaalia. Työntekijän työsuoritusta arvioidaan kolmen kriteerin: ammatin hallinnan, työn tuloksellisuuden ja laadun sekä toimintaympäristön hallinnan perusteella. Työsuorituksen arvioinnissa käytetään neliportaista pisteytettyä asteikkoa: 1=kehitettävää, 2=normaali, 3=hyvä ja 4=erinomainen. Kunkin arviointikriteerin osatekijöistä muodostuu keskiarvo ja niiden keskiarvoista edelleen kokonaispistemäärä. Kokonaispistemäärää verrataan kirkkoneuvoston eri suoritustasojille hyväksymiin raja-arvoihin. Työsuorituksen sanallisen arvioinnin kokonaispistemäärän raja-arvot ovat: kehitettävää 1.00-1.79, normaali 1.80-2.59, hyvä 2.60-3.14, erittäin hyvä 3.15-3.44 ja erinomainen 3.45-4.00. HAVAA maksetaan hyvästä työsuorituksesta 5 %, erittäin hyvästä työsuorituksesta 7 % ja erinomaisesta työsuorituksesta 10 % tehtävään sovellettavan vaativuusryhmän vähimmäispalkasta. Työsuorituksen arvioinnin edellytyksenä on, että esimiehen ja työntekijän yhteisessä keskustelussa on tarkistettu tehtäväkuvauksen sisältö ja että työlle on asetettu tavoitteet. Arviointia varten esimies ja työntekijä yhdessä keskustellen tarkastelevat työntekijän suoriutumista työssä. Työntekijä esittää siinä oman arvion suoriutumisestaan asetettujen tavoitteiden suhteen. Ylin johto koordinoi arviointien yhteismitallisuutta tarvittaessa lähiesimiesten kanssa keskustellen ja valmistelee kirkkoneuvostolle päätösesityksen HAVAn maksamisesta ehdotusten pohjalta. Esimies kertoo päätöksen jälkeen työntekijälle arvioinnin perustelut ja vaikutuksen työntekijän palkkaan.

Esimiehet ovat suorittaneet alaistensa työntekijöiden työsuorituksen arvioinnin ajalta 1.1.-31.12.2016 ja käyneet tavoite- ja arviointikeskustelut heidän kanssaan. Suoritettujen arvioinnin perusteella hyvään työsuoritukseen perustuvaa HAVAA tulisi maksettavaksi 1.4.2017 lukien 23 työntekijälle ja erittäin hyvään työsuoritukseen perustuen yhdelle työntekijälle. Uusia HAVAn saajia on viisi, minkä vaikutus palkkakustannuksiin vuonna 2017 on noin 4.700 euroa. Harkinnanvaraisen palkanosan vaikutus seurakunnan henkilöstökuluihin on yhteensä noin 43.000 euroa vuodessa.

Henkilöiden palkkauksen perustetta varten tehdyt arvioinnit ovat salassa pidettäviä Julkisuuslain 6. luvun 24 §:n kohdan 29 perusteella, joten ne esitellään kokouksessa.

Lapsivaikutusten arviointi (KJ 23 luku, 3 §): päätöksellä ei ole todennettavia lapsivaikutuksia.

Talousjohtajan  
pääntösesitys

Kirkkoneuvosto hyväksyy harkinnanvaraisen palkanosan maksamisen 1.4.2017 lukien hyvän työsuorituksen perusteella yhteensä 23 työntekijälle ja erittäin hyvän työsuorituksen perusteella yhdelle työntekijälle.

Päätös

Pääntösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätiedot

Kirkkoherra Seppo Laitanen puh. 044-728 4611 ja talousjohtaja Urpo Reponen puh. 044-7284621.

#### 47 § DIAKONIAN VIRANSIJAISEN VALINTA

Diakonianviranhaltija Marjo Heiskaselle on hänen anomuksestaan kirkkoherran päätöksellä 21.3.2017 myönnetty perhevapaan jatkoksi palkatonta hoitovapaata ajalle 13.5.2017-1.8.2018. Marjo Heiskasen perhevapaan 2.7.2016-12.5.2017 aikana hänen sijaisenaan on toiminut sosionomi (AMK) Kirsi Launonen.

Johtava diakonianviranhaltija Liisa Tiilikainen on esittänyt, että viransijaisuus täytettäisiin ja Kirsi Launosen toimisi edelleen Marjo Heiskasen sijaisena virkavapauden kestoajan.

Kirkkolain 6 luvun 11 §:n perusteella henkilö voidaan ottaa virkasuhteeseen ilman hakumenetelyä, kun hänet otetaan hoitamaan virkaa sijaisena.

Lapsivaikutusten arviointi (KJ 23 luku, 3 §): päätöksellä ei ole todennettavia lapsivaikutuksia.

Kirkkoherran  
päätösesitys

Kirkkoneuvosto valitsee sosionomi (AMK) Kirsi Launosen diakonianviranhaltija Marjo Heiskasen sijaiseksi ajalle 13.5.2017-1.8.2018 kuitenkin enintään Marjo Heiskasen hoitovapaan päättymiseen saakka. Tehtävän vaativuusryhmä on 502 ja peruspalkka 2.318,59 e/kk.

Päätös

Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätiedot

Kirkkoherra Seppo Laitanen puh. 044-728 4611

#### 48 § SIVUTOIMILUPA-ANOMUS / ERJA VALKONEN

Diakonianviranhaltija Erja Valkonen on 14.3.2017 toimittanut kirkkoneuvostolle seuraavan sisältöisen sivutoimilupa-anomuksen: "Anon sivutoimilupaa toimiakseni Tapio Valkosen yrityksessä Pajava Oy:ssä. Tehtävät pitävät sisällään mm. siivousta, pakkausta ja toimistotyötä. Tehtävät ovat suoritettavissa iltaisin tai vapaapäivinä. Arvioidut viikkotunnit ovat 0-8 tuntia viikossa. Toimin puolisoni yrityksessä niin, ettei se haittaa päätyötäni diakoniaviranhoitoa".

Kirkkolain 6. luvun 30 §:n mukaan viranhaltija ei saa ottaa vastaan eikä pitää sellaista sivutoimintaa, joka edellyttää työajan käyttämistä sivutoimeen kuuluvien tehtävien hoitamiseen, ellei työnantaja myönnä siihen lupaa. Sivutoimilupa vaaditaan myös päätoimiselta viranhaltijalta, jolla ei ole kiinteää työaikaa. Sivutoimilupa voidaan myöntää määräajaksi tai muuten rajoitettuna. Sivutoimena ei saa harjoittaa sellaista toimintaa, joka kilpailevana toimintana vahingoittaa työnantajaa.

Lapsivaikutusten arviointi (KJ 23 luku, 3 §): päätöksellä ei ole todennettavia lapsivaikutuksia.

Kirkkoherran  
päätösesitys

Kirkkoneuvosto myöntää diakonianviranhaltija Erja Valkoselle anomuksen mukaisen sivutoimiluvan.

Päätös

Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätiedot

Kirkkoherra Seppo Laitanen puh. 044-728 4611

#### 49 § MAANKÄYTTÖSOPIMUKSEN HYVÄKSYMINEN

Asia poistettu esityslistalta.

#### 50 § SÄHKÖPOSTIKOKOUKSEN PÖYTÄKIRJAN TARKASTAMINEN

5.-10.4.2017 pidettiin sähköpostikokous, jossa täydennettiin 22.3.2017 tehtyä päätöstä kirkkoherran vaalitavasta ja viran erityisesti tarpeista. Kokouksesta on laadittu pöytäkirja, joka tarkastetaan kokouksessa.

Kirkkoherran päätösesitys Kirkkoneuvosto tarkastaa ja hyväksyy sähköpostikokouksesta laaditun pöytäkirjan.

Päätös Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

#### 51 § ILMOITUSASIAKSET

- Valtuustoseminaari ke 26.4.2017 klo 19 seurakuntatalon isossa salissa. Kahvitarjoilu klo 18.30 alkaen. Mukana luottamushenkilöt ja työntekijät.
- Talousjohtajan ajalla 9.3.-18.4.2017 tekemät viranhaltijapäätökset:
  - 3 9.3.2017 Maksuvapautuksen myöntäminen (ei julkinen)
  - 4 10.3.2017 Suntion viran valintapäätöksen vahvistaminen
  - 5 22.3.2017 Suntion viran valintapäätöksen vahvistaminen
  - 6 22.3.2017 Suntion virkojen sijaisjärjestelyt
  - 7 27.3.2017 Kirkon paloilmoitinkeskuksen hankinta
  - 8 28.3.2017 Vuosisidonnaiseen palkanosaan oikeuttava aika / Pirttikoski
  - 9 28.3.2017 Hautausmaan kausityöntekijöiden valinta
  - 10 30.03.2017 Maksuvapautusanomus (ei julkinen)
- Kirkkoherran ajalla 11.3.-18.4.2017 tekemät viranhaltijapäätökset:
  - 7 7.4.2017 Luvan myöntäminen ehtoollisenjaossa avustamiseen
  - 8 10.4.2017 Määräaikaiseen työsuhteeseen kirkkoherranvirastoon vuosiloman ja virkavapaan sijaiseksi ottaminen

Kirkkoherran päätösesitys Kirkkoneuvosto merkitsee ilmoitusasiat tiedoksi.

Päätös Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti. Kaatuneiden muistopäivän 21.5.2017 sepeleenlaskijoiksi nimettiin Pekka Kiiski ja Riitta Kerkola.

## 52 § TOISEN SEURAKUNTAPASTORIN VIRAN HOITO

Siilinjärven seurakunnan toisen seurakuntapastorin viran hoito on tällä hetkellä järjestetty osa-aikaisesti tuomiokapitulin 16.3.2017 myöntämän osittaisen virkavapaan perusteella. Tarve viran hoitoon kokoaikaisesti on todettu niin papiston kuin myös luottamushenkilöiden taholta. Hiippakunnan papiston joukosta ei ole onnistuttu löytämään tehtävään sopivaa ja halukasta pappia, joten vaihtoehdoksi jää viran hoitajan löytäminen pappisvihkimystä odottavien teologian maistereiden joukosta, papiksi vihkimisen kautta. Heidän parissaan tehtyjen tiedustelujen perusteella osa-aikaiseen virkaan halukkaaksi on ilmoittautunut teologian maisteri Heidi Haimilahti.

Siilinjärven seurakunnan toinen seurakuntapastori on papiston keskinäisessä työnjaossa vastannut diakoniatyön papin tehtävistä. Heidi Haimilahdella on diakoniatyöhön läheisesti liittyvää työkokemusta lähes puolitoista vuotta kestäneestä Joensuun sosiaali- ja terveystieteiden tutkimuskeskuksen toimeentulosihteerin sijaisuudesta vuosina 2015-2016.

Papiksi voidaan vihkiä Kirkkojärjestyksen 5. luvun 2 §:n mukaisen tutkinnon suorittanut, jumalaa pelkäävä, kristillisestä elämästään tunnettu ja muutoinkin pappisvirkaan soveltuva sekä 5 §:n mukaisesti papinvirkaa hoitamaan kutsuttu kirkon jäsen. Heidi Haimilahti kertoo CV:ssaan toiminnastaan vapaaehtoisena ehtoollisavustajana sekä muista vapaaehtoistehtävistään ja toimintaan osallistumisestaan Joensuun ja lähiympäristön seurakunnissa sekä toiminnastaan Palvelevan puhelimen päivystäjänä. Papiksi vihkimisen edellytysten tutkiminen on piispan ja tuomiokapitulin tehtävä, mutta edellä mainittu toiminta antaa riittävästi tukea seurakunnalle papin virkaan kutsuamiseen eli vokaation antamiseen Heidi Haimilahdelle.

Lapsivaikutusten arviointi (KJ 23 luku, 3 §): päätöksellä ei ole todennettavia lapsivaikutuksia.

Kirkkoherran päätösesitys	Kirkkoneuvosto antaa teologian maisteri Heidi Haimilahdelle vokaation Siilinjärven seurakunnan toisen seurakuntapastorin 60 % osa-aikaiseen virkaan ajalle 4.6.-31.12.2017 tai siihen saakka, kun viran varsinaisen hoitajan osittainen virkavapaa päättyy.
Päätös	Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.
Lisätiedot	Kirkkoherra Seppo Laitanen puh. 044-728 4611

## 53 § KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN

Puheenjohtajan päätösesitys	Kirkkoneuvosto antaa liitteen mukaisen oikaisuvaatimusohjeen, joka liitetään pöytäkirjaan.
Päätös	Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti, jonka jälkeen puheenjohtaja päätti kokouksen.