

|                     |                              |
|---------------------|------------------------------|
| <b>KOKOUSAIKA</b>   | Keskiviikko 22.4.2015 klo 18 |
| <b>KOKOUSPAIKKA</b> | Seurakuntatalon kokoushuone  |

#### KÄSITELTÄVÄT ASIAT

|      |  |   |
|------|--|---|
| 35 § | KOKOUKSEN LAILLISUUDEN JA PÄÄTÖSVALTAISUUDEN TOTEAMINEN..... | 2 |
| 36 § | PÖYTÄKIRJANTARKASTAJIEN VALINTA .....                        | 2 |
| 37 § | KOKOUKSEN TYÖJÄRJESTYKSEN HYVÄKSYMINEN.....                  | 2 |
| 38 § | PUUTARHURIN VALINTA.....                                     | 3 |
| 39 § | PUUTAVARAN MYYNTI RYHJÄNPURO- JA KURKISUO TILOILTA .....     | 4 |
| 40 § | HAASTATTELUTYÖRYHMIEN NIMEÄMINEN.....                        | 5 |
| 41 § | HARKINNANVARAISEN PALKANOSAN MAKSAMINEN .....                | 6 |
| 42 § | OIKAISUVAATIMUS TALOUSJOHTAJAN PÄÄTÖKSESTÄ .....             | 7 |
| 43 § | ILMOITUSASIAT.....   | 8 |
| 44 § | KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN.....                                   | 8 |

#### PÖYTÄKIRJAN NÄHTÄVÄNÄPITO

Kokouksen tarkastettu pöytäkirja, johon on liitetty oikaisuvaatimusohjeet ja valitusosoitus, pidetään yleisesti nähtävänä kirkkoherranvirastossa 23.4.–25.5.2015 viraston aukioloaikoina.

Seppo Laitanen  
kirkkoherra

#### JULKIPANOTODISTUS

Tämä kokouskutsu on julkipantu kirkkoherranviraston ilmoitustaululla 15.4.–25.5.2015.

toimistos sihteeri

|  |  |   |
|--|--|---|
| <b>Kokousaika</b>                                  | 22.4.2015 klo 18.00 – 19.45  |   |
| <b>Kokouspaikka</b>                                | Seurakuntatalon kokoushuone  |   |
| <b>Läsnä olleet jäsenet ja varajäsenet</b>         | <b>Varsinaiset jäsenet</b><br><input checked="" type="checkbox"/> Laitanen Seppo, kirkkoherra, puh.joht.<br><input checked="" type="checkbox"/> Heikkinen Päivi<br><input checked="" type="checkbox"/> Joutsenoja Pekka<br><input checked="" type="checkbox"/> Kiiski Pekka<br><input checked="" type="checkbox"/> Korhonen Leena<br><input checked="" type="checkbox"/> Markkanen Jukka<br><input checked="" type="checkbox"/> Puustinen Kyllikki<br><input checked="" type="checkbox"/> Venäläinen Ritva<br><input checked="" type="checkbox"/> Väätäinen Liisa, varapuheenjohtaja | <b>Varajäsenet</b><br><input type="checkbox"/> Helena Sihvonen<br><input type="checkbox"/> Katainen Lauri<br><input type="checkbox"/> Tolvanen Joonas<br><input type="checkbox"/> Ojala Pirjo<br><input type="checkbox"/> Ahonen Ilkka<br><input type="checkbox"/> Eskola Suvi<br><input type="checkbox"/> Kajan Ritva<br><input type="checkbox"/> Villman Kirsti |
| <b>Muut saapuvilla olleet ja läsnäolon peruste</b> | <input checked="" type="checkbox"/> Reponen Urpo, talousjohtaja, sihteeri<br><input checked="" type="checkbox"/> Markkanen Tapio, kv:n puh.joht.<br><input type="checkbox"/> Kerkola Riitta, kv:n varapuh.joht.<br><input type="checkbox"/><br><input type="checkbox"/>  | <input type="checkbox"/><br><input type="checkbox"/><br><input type="checkbox"/><br><input type="checkbox"/><br><input type="checkbox"/>  |
| <b>Käsitellyt asiat</b>                            | §§ 35 - 44   |   |
| <b>Pöytäkirjan allekirjoitus ja varmennus</b>      | Seppo Laitanen<br>puheenjohtaja  | Urpo Reponen<br>sihteeri  |
| <b>Pöytäkirjan tarkastus-toimitus 22.4.2015</b>    | Pöytäkirja on tänään tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi. Pöytäkirjan käsittelylehdet on samalla varustettu nimikirjaimillamme.  |   |
|  | Jukka Markkanen  | Kyllikki Puustinen  |
| <b>Pöytäkirja on ollut yleisesti nähtävänä</b>     | Siilinjärven seurakunnan kirkkoherranvirastossa 23.4.-22.5.2015.<br><br>toimistos sihteeri   |   |

### 35 § KOKOUKSEN LAILLISUUDEN JA PÄÄTÖSVALTAISUUDEN TOTEAMINEN

Kirkkoneuvoston ohjesäännön 4 §:n mukaan kirkkoneuvosto päättää kokoontumisensa ajan ja paikan. Kirkkoneuvosto kokoontuu myös, milloin puheenjohtaja katsoo kokouksen tarpeelliseksi tai vähintään neljäsosa jäsenistä sitä kirjallisesti pyytää ilmoittamansa asian käsittelemistä varten. Kokouksen kutsuu koolle puheenjohtaja kirkkoneuvoston päättämällä tavalla. Samalla on kokouksesta ilmoitettava myös kirkkovaltuuston puheenjohtajalle ja varapuheenjohtajalle.

Kirkkoneuvoston kokousaikataulusta kevätkauden 2015 osalta on päätetty 4.2.2015 pidetyssä kokouksessa. Kokous on kutsuttu koolle tämän aikataulun mukaisesti.

Kirkkolain 7 luvun 4 §:n mukaan seurakunnan toimielin on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on saapuvilla. Kirkkoneuvoston ohjesäännön 1 luvun 1 §:n mukaan kirkkoneuvostoon kuuluvat virkansa puolesta kirkkoherra puheenjohtajana sekä valittuina jäseninä varapuheenjohtaja ja seitsemän muuta jäsentä. Valitulla jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen.

Puheenjohtajan päätösesitys Puheenjohtaja toteaa kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden.

Päätös Puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

### 36 § PÖYTÄKIRJANTARKASTAJIEN VALINTA

Kirkkoneuvoston ohjesäännön 8 §:n 3 momentin mukaan pöytäkirjan tarkastaa kaksi kokouksen valitsemaa tarkastajaa tai, jos kokous niin päättää, kirkkoneuvosto kokouksessaan.

Pöytäkirja laaditaan kokouksessa ja on tarkastettavissa heti kokouksen jälkeen. Tarkastajien valinnassa on sovittu käytettäväksi aakkosjärjestystä, jonka mukaan vuorossa ovat Jukka Markkanen ja Kyllikki Puustinen.

Puheenjohtajan päätösesitys Kirkkoneuvosto valitsee pöytäkirjantarkastajiksi Jukka Markkasen ja Kyllikki Puustisen.

Päätös Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

### 37 § KOKOUKSEN TYÖJÄRJESTYKSEN HYVÄKSYMINEN

Kirkkoneuvoston ohjesäännön 7 §:n mukaan kirkkoneuvosto päättää asiat esittelystä. Esittelijän tulee valmistella asiasta kirjallinen selonteko, joka perusteltuiine ehdotuksineen päätökseksi on ajoissa ennen kokousta toimitettava kirkkoneuvoston jäsenille. Jos asian kiireellisyys sitä vaatii, esittelymuistio päätösehdotuksineen voidaan antaa kokouksessa. Vähäisenä pidettävä asia, joka on laadultaan tai merkitykseltään sellainen, ettei se edellytä kirjallista esittelyä, voidaan kuitenkin esitellä suullisesti.

Seurakunnan hengellistä elämää ja toimintaa, seurakuntavaaleja sekä kirkonkirjojenpitoa koskevat asiat esittelee kirkkoherra, jollei hän ole määrännyt asiaa muun alaisensa viranhaltijan esiteltäväksi tai jollei esittelyvelvollisuus perustu viranhaltijan johtosääntöön taikka kirkkoneuvoston muuhun päätökseen. Muut asiat esittelee talousjohtaja, jollei hän ole määrännyt asiaa muun alaisensa viranhaltijan esiteltäväksi tai jollei esittelyvelvollisuus perustu viranhaltijan johtosääntöön taikka kirkkoneuvoston muuhun päätökseen.

Kokouksen asialista esittelyineen on lähetetty kokouskutsun mukana.

Puheenjohtajan päätösesitys Kirkkoneuvosto hyväksyy asialistan kokouksen työjärjestykseksi.

Päätös Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti. Lisäksi päätettiin käsitellä §:ssä 43 toukokuun kolehtisuunnitelma, ilmoitusasiat käsitellään §:ssä 44.

### 38 § PUUTARHURIN VALINTA

Puutarhurin työsopimussuhteinen tehtävä on ollut haettavana 27.2.2015 klo 15 mennessä. Ilmoitus on julkaistu Ev.lut. kirkon työpaikkatorilla Oikotie.fi-palvelussa, TE-palvelujen avoimet työpaiikat sivustolla mol.fi ja seurakunnan kotisivuilla. Määräaikaan mennessä tehtävää haki 13 henkilöä: Juha Hellstén Kouvola, Simo Huttunen Keitele, Juhani Ihalainen Siilinjärvi, Mari Koivula Syvänniemi, Mauri Kukkonen Maaninka, Sini Peltola Toivakka, Antti Poutiainen Jämsänkoski, Anu Raatikainen Kuopio, Maija-Liisa Räihä Siilinjärvi, Toni Stenfors Huittinen, Jaana Tanskanen Siilinjärvi, Petri Tikkanen Maaninka ja Maarit Vuorisalmi Siilinjärvi. Yhdistelmä hakijoiden koulutuksesta ja työkokemuksesta on liitteenä 1.

Kirkkoneuvosto nimesi 11.3.2015 työryhmän puutarhurin tehtävää hakeneiden haastattelua varten. Työryhmään kuuluivat Kyllikki Puustinen, Pekka Joutsenoja, Tapio Markkanen, Jaakko Kaitainen ja Urpo Reponen. Työryhmä haastatteli hakijoista Simo Huttusen ja Maija-Liisa Räihän, joilla arvioitiin hakemusten perusteella olevan parhaimmat edellytyksen tehtävän hoitamiseen. Haastattelun perusteella työryhmän yksimielinen ehdotus on, että puutarhurin tehtävään valittaisiin Maija-Liisa Räihä. Hänellä on tehtävässä vaadittava puutarhurin koulutus, hyvää tietotekniikkaosaamista, koneiden ja laitteiden käyttötaitoja ja monipuolista puutarha-alan työkokemusta ja erityisesti työkokemusta hautojen hoidosta. Haastattelussa syntyneen kokonaiskäsityksen perusteella hänet todettiin niin koulutuksen, työkokemuksen kuin henkilökohtaisten ominaisuuksienkin perusteella tehtävään parhaiten sopivaksi.

Puutarhurin tehtävä on sijoitettu tehtävien vaativuusluokituksessa vaativuusryhmään 402 ja tehtävän peruspalkaksi on määritelty 1.997,30 €/kk. Hakuilmoituksessa on mainittu, että tehtävässä on neljän kuukauden koeaika. Tehtävään valitun tulee ennen tehtävän vastaanottamista esittää hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan.

Talousjohtajan  
päättösesitys

Kirkkoneuvosto valitsee puutarhurin työsopimussuhteiseen tehtävään Maija-Liisa Räihän Siilinjärveltä. Tehtävässä on neljän kuukauden koeaika. Tehtävän vaativuusryhmä on 402 ja peruspalkka 1.997,30 €/kk. Valitun on ennen tehtävän vastaanottamista esitettävä hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan.

Päätös

Päättösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätiedot

Talousjohtaja Urpo Reponen puh. 044-728 4621

### 39 § PUUTAVARAN MYYNTI RYHJÄNPURO- JA KURKISUO TILOILTA

Vuodelle 2015 vahvistetussa toiminta- ja taloussuunnitelmassa on asetettu tavoitteeksi 210.000 euron puunmyyntitulot.

Seurakunnalla on tällä hetkellä kaksi myymätöntä leimikkoa. Siilinjärven Kehvon kylässä sijaitsevalla Ryhjänpuro 2:10 tilalla olevan leimikon pinta-ala on 9,4 ha ja se on pääosin avohakkuuta. Leimausselosteen mukaan puukertymäarvio leimikossa on yhteensä 2.480 m<sup>3</sup>. Leimikko on kesäkorjuukelpoinen. Leimikko päätettiin myydä loppukesästä 2014 Keitele Forest Oy:lle, mutta kauppa peruuntui seurakunnasta riippumattomista syistä.

Siilinjärven Hamulan kylässä sijaitsevalla Kurkisuo 7:11 tilalla on toinen leimikko, jonka kokonaispinta-ala on 23,2 ha ja se on pääosin kasvatushakkuuta. Puukertymäarvio on yhteensä 1.740 m<sup>3</sup>. Ko. leimikkoa on kaksi kertaa yritetty myydä kesällä 2013 ja keväällä 2014. Kummallakin kerralla saatiin vain yksi tarjous eikä leimikkoa myyty.

Molemmista leimikoista on pyydetty ostotarjoukset pystykauppana 13.4.2015 mennessä Stora Enso Metsä Oy:ltä, Iisalmen Sahat Oy:ltä, UPM Metsä Oyj:ltä, Keitele Forest Oy:ltä, Metsäliitto Osuuskunnalta ja Harvestia Oy:ltä. Tarjouspyynnössä on edellytetty, että loppumittaus suoritetaan Ryhjänpuro-leimikon osalta 30.4.2016 mennessä ja Kurkisuo-leimikon osalta 31.12.2016 mennessä. Tarjouksen on voinut tehdä molemmista leimikoista yhdessä tai erikseen.

Määräaikaan mennessä tarjouksen Ryhjänpuro-tilalla olevasta leimikosta antoivat Harvestia Oy, Keitele Forest Oy, UPM-Kymmene Oyj ja Iisalmen Sahat Oy. Kurkisuo-leimikosta tarjouksen antoivat Harvestia Oy ja UPM-Kymmene Oy.

#### Ryhjänpuro: tarjouserittely puutavaralajeittain (alv 0 %)

|                 | m <sup>3</sup> | Harvestia Oy      | Keitele Forest    | UPM-Kymmene                | Iisalmen Sahat    |
|-----------------|----------------|-------------------|-------------------|----------------------------|-------------------|
| mäntytukki      | 30             | 1.650,00          | 1.710,00          | 1.680,00                   | 1.653,00          |
| kuusitukki      | 1610           | 86.790,00         | 86.640,00         | 85.850,00                  | 89.079,00         |
| koivutukki      | 15             | 645,00            | 690,00            | 652,50                     | 600,00            |
| mäntykuitu      | 10             | 150,00            | 176,00            | 155,00                     | 170,00            |
| kuusikuitu      | 720            | 12.960,00         | 12.130,00         | 11.705,00                  | 12.110,00         |
| koivukuitu      | 35             | 700,00            | 595,00            | 577,50                     | 595,00            |
| kuusilaho       | 60             | 600,00            | 420,00            | 600,00                     | 720,00            |
| <b>yhteensä</b> | <b>2.480</b>   | <b>103.495,00</b> | <b>102.361,00</b> | <b>101.220,00</b>          | <b>104.927,00</b> |
| hakkuutähde     | 450            | 4.500,00          |                   |                            |                   |
| Ennakkorahoitus |                | 20 % 1kk          | 20 % 1 kk         | 20.200 1 kk<br>20.200 7 kk |                   |

#### Kurkisuo: tarjouserittely puutavaralajeittain (alv 0 %)

|                 | m <sup>3</sup> | Harvestia Oy     | UPM-Kymmene              |
|-----------------|----------------|------------------|--------------------------|
| mäntytukki      | 160            | 8.040,00         | 7.319,00                 |
| kuusitukki      | 125            | 6.405,00         | 6.290,00                 |
| koivutukki      | 10             | 420,00           | 412,00                   |
| mäntykuitu      | 555            | 6.150,00         | 6.310,00                 |
| kuusikuitu      | 160            | 2.240,00         | 2.077,00                 |
| koivukuitu      | 690            | 10.850,00        | 6.889,00                 |
| kuusilaho       | 15             | 150,00           | 142,50                   |
| haapakuitu      | 25             | 125,00           | 100,00                   |
| <b>yhteensä</b> | <b>1.740</b>   | <b>34.380,00</b> | <b>29.539,50</b>         |
| Ennakkorahoitus |                | 20 % 1kk         | 5.900 1 kk<br>5.900 7 kk |

Harvestia Oy:n tarjous on kokonaistarjous yhdessä Ryhjänpuron leimikon kanssa.

Kokonaistaloudellisesti seurakunnalle edullisin vaihtoehto on myydä molemmat leimikot Harvestia Oy:lle. Seurakunnalle on tärkeää, että molemmat leimikot saadaan myytyä metsätaloussuunnitelman mukaisesti eikä hakkuurästejä muodostu.

Talousjohtajan  
päättösesitys

Kirkkoneuvosto tekee puukaupan Ryhjänpuro- ja Kurkisuo -tiloilla olevista leimikoista Harvestia Oy:n kanssa tarjousten mukaisilla eri puutavaralajien yksikköhinnoilla.

Päätös

Päättösesitys hyväksyttiin yksimielisesti. Hakkuutähteet päätettiin lisäksi myydä Harvestia Oy:lle.

Lisätiedot

Talousjohtaja Urpo Reponen puh. 044-728 4621

#### 40 § HAASTATELUTYÖRYHMIEN NIMEÄMINEN

Siivooja Leena Kokkonen on 31.3.2015 ilmoittanut sanoutuvansa irti siivoojan tehtävästä 1.6.2015 eläkkeelle siirtymisen vuoksi. Siivoojan tehtävä on tarpeen täyttää ja se on tarkoitus laittaa julkiseen hakuun. Tavoitteena on, että valinta voitaisiin suorittaa kirkkoneuvoston kokouksessa 20.5.2015.

Diakonianviranhaltija Eija Laitanen on 14.4.2015 ilmoittanut sanoutuvansa irti diakonian virasta 1.9.2015 alkaen. Diakonian virka on tarpeen täyttää ja se on tarkoitus laittaa julkiseen hakuun. Tarkoitus on, että valinta voitaisiin suorittaa kirkkoneuvoston kokouksessa 3.6.2015.

Kirkkoneuvoston hyväksymän henkilöstöpoliittisen ohjelman mukaisesti hakemusten perusteella kutsutaan 2-6 muodollisesti pätevää hakijaa henkilökohtaiseen haastatteluun heidän soveltuvuutensa arvioimiseksi. Haastattelun suorittaa valitseva viranomainen tai johtoryhmä. Valittavan lähimmälle esimiehelle tai muulle työalan edustajalle varataan tilaisuus olla mukana haastattelussa ja ilmaista käsityksensä hakijan soveltuvuudesta. Haastattelun perusteella tehdään päättävälle viranomaiselle ehdotus tehtävän täyttämiseksi. Viime vuosina on ollut tapana, että kirkkoneuvosto on nimennyt 4-5 jäsenen haastatteluryhmän, johon on kuulunut johtavien viranhaltijoiden lisäksi luottamushenkilöjäseniä.

Kirkkoherran  
päättösesitys

Kirkkoneuvosto nimeää työryhmät diakonian virkaa ja siivoojan tehtävää hakeneiden haastatteluja varten.

Päätös

Kirkkoneuvosto nimesi diakonianvirkaa hakeneiden haastattelutyöryhmän jäseniksi Liisa Tiilikainen, Urpo Reponen, Seppo Laitanen, Ritva Venäläinen, Liisa Väätäinen ja Pekka Joutsenoja sekä siivoojan tehtävää hakeneiden haastattelutyöryhmän jäseniksi Anu Eronen, Urpo Reponen, Ritva Venäläinen, Liisa Väätäinen ja Pekka Joutsenoja.

Lisätiedot

Kirkkoherra Seppo Laitanen puh. 044-728 4611 ja talousjohtaja Urpo Reponen puh. 044-7284621.

#### 41 § HARKINNANVARAISEN PALKANOSAN MAKSAMINEN

Kirkkoneuvosto hyväksyi 15.5.2013 harkinnanvaraisen palkanosan (HAVA) käyttöönoton 1.4.2014 lukien sitä valmistelleen työryhmän esityksen ja käyttöönotosta 3.5.2013 käydyin kirkon pääsopimuksen mukaisen täytäntöönpanoneuvottelun mukaisesti. Tässä yhteydessä hyväksyttiin työryhmän valmisteleva materiaali: työsuorituksen tasojen kuvaus, arviointikriteerien kommentaari, arviointikriteerien sisältö kutakin tehtävää varten, arviointi- ja pisteytyslomake sekä vuosiaikataulu kehityskeskusteluille, HAVAn käsittelyprosessiin ja tehtäväkuvausten tarkistamiseen. Asiasta käytiin 19.11.2013 henkilöstön valitsemien luottamusmiesten kanssa uusi täytäntöönpanoneuvottelu. Käydyssä neuvottelussa saavutettiin neuvottelutulos siitä, että HAVAn käyttöönottoa lykättäisiin vuodella. Kirkkoneuvosto päätti 20.11.2013, että Kirkon virka- ja työehtosopimuksen mukainen harkinnanvarainen palkanosa otetaan käyttöön 1.4.2015 lukien.

Vuoden 2015 vahvistetussa talousarviossa on henkilöstöhallinnon tehtäväalueelle varattu 19.000 euron palkkamäärärahavarauksena HAVAn käyttöönottoa varten.

Kirkon palkkausjärjestelmän mukaan työntekijän palkka muodostuu tehtäväkohtaisesta ja henkilökohtaisesta palkanosasta. Tehtäväkohtainen palkanosa perustuu tehtävän vaativuuteen ja vaativuusryhmittelyyn. Henkilökohtainen palkanosa muodostuu vuosisidonnaisesta palkanosasta ja harkinnanvaraisesta palkanosasta. Harkinnanvaraista palkanosaa lukuun ottamatta palkanosat ovat jo seurakunnassa käytössä. Kun HAVA otetaan käyttöön, sen piirissä tulevat kaikki ne työntekijät ja viranhaltijat, joiden palkkaus määräytyy Kirkon yleisen palkkausjärjestelmän mukaisesti ja joiden palkkaus on paikallisen päätöksenteon piirissä. Kirkkoherraan ja talousjohtajaan ei kuitenkaan HAVAA sovelleta. HAVAn avulla voidaan lisätä palkkauksen kannustavuutta ja motiivoida työntekijöitä toimimaan asetettujen tavoitteiden saavuttamiseksi. Se antaa työnantajalle mahdollisuuden ottaa työntekijän työsuoritus huomioon tämän palkkatasoa määriteltäessä. Työntekijällä on puolestaan mahdollisuus työsuorituksellaan vaikuttaa palkkautensa. HAVA on työnantajalle ja johdolle samanaikaisesti sekä mahdollisuus että haaste.

HAVAA maksetaan seurakunnan asiassa toimivaltaisen viranomaisen tekemän päätöksen perusteella. Päätöksen perusteena on työntekijän työsuorituksen arviointi, jonka työntekijän esimies tekee seurakunnassa määritellyn arviointijakson jälkeen. Työntekijän työsuoritusta arvioidaan enintään vuoden pituisena arviointijaksona kolmen kriteerin: ammatin hallinnan, työn tuloksellisuuden ja laadun sekä toimintaympäristön hallinnan perusteella. Työsuorituksen arvioinnissa käytetään neliporasta pisteytettyä asteikkoa: 1=kehitettävää, 2=normaali, 3=hyvä ja 4=erinomainen. Kunkin arviointikriteerin (ammattin hallinta, työn tuloksellisuus ja laatu, toimintaympäristön hallinta) osatekijöistä muodostuu keskiarvo ja niiden keskiarvoista edelleen kokonaispistemäärä. Kokonaispistemäärää verrataan työnantajan eri suoritusasteille määrittelemiin raja-arvoihin. Työsuorituksen arvioinnin edellytyksenä on, että esimiehen ja työntekijän yhteisessä keskustelussa on tarkistettu tehtäväkuvauksen sisältö ja että työlle on asetettu tavoitteet. Lisäksi edellytetään, että työntekijä on hoitanut tehtävää vähintään arviointijakson verran. Arviointia varten esimies ja työntekijä yhdessä keskustellen tarkastelevat työntekijän suoriutumista työssä. Työntekijä esittää siinä oman arvion suoriutumisestaan asetettujen tavoitteiden suhteen. Ylin johto koordinoi arviointien yhteismitallisuutta esimiesten kanssa keskustellen ja valmistelee kirkkoneuvostolle päätösesityksen esimiesten tekemien ehdotusten pohjalta. Esimies kertoo päätöksen jälkeen työntekijälle arvioinnin perustelut ja vaikutuksen työntekijän palkkaan.

Kirkkoneuvoston päätöksen mukaisesti harkinnanvarainen palkanosa otetaan käyttöön siten, että harkinnanvaraista palkanosaa maksetaan hyvästä työsuorituksesta 5 % ja erinomaisesta työsuorituksesta 10 % tehtävään sovellettavan vaativuusryhmän vähimmäispalkasta. Arviointijakson pituus on kuusi kuukautta vuosittain 1.7.-31.12. ja työsuorituksen arvioinnissa käytetään HAVAtyöryhmän valmistelevaa materiaalia. Harkinnanvarainen palkanosa koskee seurakunnan kuu-kausipalkkaista henkilöstöä kirkkoherraa ja talousjohtajaa lukuun ottamatta sekä sijaisuuksien hoitajia ja määräaikaisia viranhaltijoita ja työntekijöitä, mikäli heidän palvelussuhteensa kestää yli 12 kuukautta.

Työsuorituksen sanallisen arvioinnin kokonaispistemäärän raja-arvot on hyväksytty kirkkoneuvostossa seuraavasti: kehitettävää 1.00-1.79, normaali 1.80-2.59, hyvä 2.60-3.44 ja erinomainen 3.45-4.00.

Esimiehet ovat tammi-helmikuun 2015 aikana suorittaneet alaistensa työntekijöiden työsuorituksen arvioinnin ajalta 1.7.-31.12.2014 ja käyneet tavoite- ja arviointikeskustelut (et-keskustelut) heidän kanssaan. Poissaoloista johtuen aivan kaikkien kanssa ei et-keskusteluja ole kuitenkaan voitu tehdä. Talousjohtaja ja kirkkoherra ovat koonneet arvioinneista yhteenvedon ja laatineet esityksen HAVAN maksamisesta. Suoritetun arvioinnin perusteella hyvään työsuoritukseen perustuvaa harkinnanvaraista palkanosaa tulisi maksettavaksi 13 työntekijälle. HAVAN vaikutus palkkakustannuksiin vuonna 2015 on noin 13.000 euroa ja vuositasolla noin 16.500 euroa.

Henkilöiden palkkauksen perustetta varten tehdyt arvionnit ovat salassa pidettäviä Julkisuuslain 6. luvun 24 §:n kohdan 29 perusteella, joten ne esitellään kokouksessa.

|                             |   |
|-----------------------------|---|
| Talousjohtajan päätösesitys | Kirkkoneuvosto hyväksyy harkinnanvaraisen palkanosan maksamisen 1.4.2015 lukien 13 työntekijälle. Harkinnanvaraisen palkanosan suuruus on 5 % hoidettavan viran/tehtävän vaativuusryhmän vähimmäispalkasta. |
| Päätös                      | Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.   |
| Lisätiedot                  | Kirkkoherra Seppo Laitanen puh. 044-728 4611 ja talousjohtaja Urpo Reponen puh. 044-7284621.  |

#### 42 § OIKAISUVAATIMUS TALOUSJOHTAJAN PÄÄTÖKSESTÄ

Sini Laakso on 24.3.2015 tehnyt sähköpostitse oikaisuvaatimuksen talousjohtajan päätöksestä 4.3.2015 § 13, jolla hän on ratkaissut Jouko Paavolan kuolinpesän hautauslaskua koskevan maksuvapautusanomuksen. Päätöksellä kuolinpesälle on pesän varattomuuden perusteella myönnetty maksuvapautus hautauslaskusta haudan avaus-, peitto- ja peruskunnostusmaksun 150 e, muistomerkin siirron 20 e ja säilytystilavuokran 40,50 e osalta yhteensä 210,50 e. Muistotilaisuuden, jonka vuokratilavuokratukset ovat yhteensä 135 euroa, osalta maksuvapautusta ei talousjohtaja ole myöntänyt. Perusteluna on, että tilojen vuokraamista muistotilaisuutta varten ei pidetä välttämättömänä kuolinpesälle kuuluvana kulueränä. Toisaalta tilavuokrien mahdolliset maksuvapautukset tulisi anoa ennen tapahtumaa. Jälkikäteen maksuvapautuksia tilavuokrista myönnetään vain erityisistä syistä. Tiloja vuokrattaessa perusoletus on, että tilan varaaja pystyy suoriutumaan vuokrasta.

Sini Laakso, joka on edesmenneen Jouko Paavolan tytär, on perustellut oikaisuvaatimusta isänsä varattomuudella ja toisaalta sillä, että hän on veljensä kanssa pienituloisia ja heille on aiheutunut paljon kuluja hautajaisia järjestettäessä ja vuokra-asunnon tyhjentämisestä. He molempien asuvat pääkaupunkiseudulla ja he ovat joutuneet kahteen kertaan ajamaan Siilinjärvelle saadakseen kaikki asiat hoidettua.

|                           |  |
|---------------------------|--|
| Kirkkoherran päätösesitys | Kirkkoneuvosto hylkää Sini Laakson oikaisuvaatimuksen talousjohtajan maksuvapautusta koskevasta päätöksestä 4.3.2015 § 13. Tilan vuokraaminen muistotilaisuutta varten ei kuulu kuolinpesän välttämättömiin kuluihin, joiden osalta maksuvapautus kyseisessä päätöksessä on myönnetty. |
| Päätös                    | Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.  |
| Pöytäkirjamerkintä        | Talousjohtaja Urpo Reponen poistui kokouksesta asian käsittelyn ajaksi. Sihteerinä asian käsittelyn ajan toimi Kyllikki Puustinen.   |
| Lisätiedot                | Kirkkoherra Seppo Laitanen puh. 044-7284621.   |



#### 43 § TOUKOKUUN 2015 KOLEHTISUUNNITELMA

Kirkkoherran päätösesitys Kirkkoneuvosto hyväksyy liitteenä 2 olevan toukokuun 2015 kolehtisuunnitelman.

Päätös Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

#### 44 § ILMOITUSASIAKSET

- Mäkäräkorven metsätielle on Metsäkeskuksen toimesta tehty suunnitelma tien perusparannuksesta. Seurakunnan osalta hanke koskee Tervon Talluskylässä sijaitsevaa Palosaari 19:0 -tilaa. Seurakunnan osuus hankkeen 38.200 euron kustannusarviosta on 2,87 % eli 1.096,34 euroa + suunnittelukustannukset 178,62 e.
- Museovirasto on lausunnossaan 7.4.2015 puoltanut kirkon kalusteiden uusimista Arkkitehtisuunnittelu Siilin RA-toimisto Oy:n suunnitelmien mukaisesti. Kalustesuunnitelma on huolellisesti ja ammattitaitoisesti laadittu ja kalusteiden toiminnallisuuteen on kiinnitetty erityistä huomiota. Kalustemateriaaliksi on päätetty valita koivu, joka kovuutensa vuoksi soveltuu mäntyä paremmin huonekalupuuksi ja täyttää siten kalusteiden pitkäikäisyydelle ja huollettavuudelle asetetut tavoitteet arvokkaassa kirkkointeriörissä. Puusepän työn ja maalaustöiden suorituselta tulee edellyttää huolellisuutta. Maalien tarkat värisävyt tulee hyväksyä työmaalla, oikeisiin valaistusolosuhteisiin tehtyjen mallisuoritusten perusteella.
- Talousjohtajan ajalla 4.3.-13.4.2015 tekemät viranhaltijapäätökset:
  - 11 4.3.15 Ajoleikkurin hankinta
  - 12 4.3.15 Maksuvapautuksen myöntäminen (ei julkinen)
  - 13 12.3.15 Keittäjän sijaisen työsuhteen jatkaminen
  - 14 24.3.15 Siivoojan vuosilomasijaisen palkkaaminen
  - 15 24.3.15 Puutarhurin avoimen tehtävän hoitaminen
  - 16 26.3.15 Vuosisidonnaiseen palkanosaan oikeuttavan ajan vahvistaminen /P. Auvinen
- Kirkkoherran ajalla 11.3.-13.4.2015 tekemät viranhaltijapäätökset:
  - 11 11.3.15 Maksuvapautus rippikoululeirin osallistumismaksusta (ei julkinen)
  - 12 11.3.15 Maksuvapautus rippikoululeirin osallistumismaksusta (ei julkinen)
  - 13 26.3.15 Rippikoulujen 2015 ohjelma- ja turvallisuusvastuu
  - 14 30.3.15 Määräaikaisen työsuhteen jatkaminen/Anu Oikarinen
  - 15 30.3.15 Oikeus avustaa ehtoollisenjaossa/Tarja Korhonen ja Päivi Heikkinen

Kirkkoherran päätösesitys Kirkkoneuvosto merkitsee ilmoitusasiat tiedoksi.

Päätös Ilmoitusasiat merkittiin tiedoksi. Kaatuneitten muistopäivän 17.5.2015 seppelupuheen pitäjäksi nimettiin Liisa Väätäinen ja seppelälaskijoiksi Pekka Kiiski ja Leena Korhonen. Tiedoksi merkittiin lisäksi Joel Luhametsin kirje ja infoa Vuorelan remonttisuunnitelmista.

Lisätiedot Kirkkoherra Seppo Laitanen puh. 044-728 4611 ja talousjohtaja Urpo Reponen puh. 044-728 4621.

#### 45 § KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN

Puheenjohtajan päätösesitys Kirkkoneuvosto antaa liitteen mukaisen oikaisuvaatimusohjeen, joka liitetään pöytäkirjaan.

Päätös Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti, jonka jälkeen puheenjohtaja päätti kokouksen.