

Suositus sopimus hoitoonohjaamisesta seurakunnassa

Hyväksytty kirkkovaltuustossa 16.12.2004

1 § Suosituksen tarkoitus ja tavoitteet

Hoitamaton päihdeongelma voi johtaa ennenaikaiseen palvelussuhteen päättymiseen. Tämän välttämiseksi seurakunnan palveluksessa olevalle työntekijälle ja viranhaltijalle (jäljempänä työntekijä) varataan tämän suosituksen mukainen mahdollisuus hakeutua asianmukaiseen hoitoon.

Yksilötasolla tavoitteena on, että työntekijä pääsee irti päihdeongelmastaan sekä säilyttää työkykynsä ja työpaikkansa. Hoidon onnistumisen kannalta on tärkeää saada työntekijä hoitoon mahdollisimman varhain.

2 § Soveltamisala

Päihdeongelmaisten hoitoon ohjaamisessa ja kuntouttamisessa noudatetaan tätä suositusta. Suositusta sovelletaan kaikkiin vakinaisesti tai tilapäisesti työskenteleviin seurakuntien ja seurakuntayhtymien työntekijöihin. Päihteellä tarkoitetaan tässä suosituksessa alkoholia, huumausainelain 2 §:ssä tarkoitettuja huumausaineita sekä lääkelain 7 §:ssä tarkoitettuja huumaavia lääkkeitä. Suositus on laadittu pitäen silmällä erityisesti alkoholiongelmia, mutta se soveltuu myös muihin päihdeongelmiin.

3 § Vapaaehtoinen hoitoon hakeutuminen

Työntekijä voi valita hoitomuotonsa itse hakeutuessaan vapaaehtoisesti hoitoon. Hoito tapahtuu työntekijän omalla ajalla.

Mikäli työntekijä esittää lääkärintodistuksen työkyvyttömyydestään ja kyseessä katsotaan olevan sairaus, palkkaus määräytyy Kirkon yleisen virka- ja työehtosopimuksen sairaus-ajan palkkausta koskevien määräysten perusteella.

4 § Hoitoonohjaaminen

Työntekijää ei voida pakottaa hoitoon. Kysymyksessä on työnantajan päihdeongelmalliselle antama mahdollisuus palauttaa työkyky. Hoidon aikana työnantaja pidättäytyy päättämästä työntekijän palvelussuhdetta.

Jos päihdeongelmainen ei ole oma-aloitteisesti hakeutunut hoitoon, esimiehen on otettava yhteyttä työterveysasemalle hoidon käynnistämiseksi. Hoitoyksikkö selvittää esimiehelle ja työntekijälle

- hoitoonohjaussäännön periaatteet ja sopii ensimmäisestä hoitokerrasta,
- avustaa hoitositoumuksen tekemisessä,
- toteuttaa hoidon edellyttämät tukitoimet ja
- sopii hoitopaikan suosittamista jatkotoimenpiteistä.

Jos työntekijä niin haluaa, luottamusmiehelle tai muulle päihdeongelmaisen osoittamalle henkilölle on varattava tilaisuus olla läsnä sovittaessa edellä mainituista asioista.

5 § Hoidon seuranta

Hoitositoumusta tehtäessä sovitaan hoitoon liittyvien tietojen antamisesta. Hoitopaikan tulee ilmoittaa hoitositoumuksessa mainitulle henkilölle, mikäli hoito keskeytyy tai ei tuota tuloksia. Hoidon sisältöön liittyviä tietoja saa antaa vain hoitoonohjatun erikseen antamalla luvalla.

6 § Toiminnan luottamuksellisuus

Henkilöt, jotka ovat tekemisissä hoitoonohjaamisen kanssa, eivät saa ilman hoitoonohjattavan lupaa ilmaista tietojaan sivullisille.

7 § Virkavapauden/työloman myöntäminen ja hoidosta aiheutuvien kulujen korvaaminen

Jos hoito tapahtuu työaikana, hoitoa varten myönnetään virkavapautta/työlomaa. Hoidon ajalta ei makseta palkkaa, paitsi jos sen ajaksi on myönnetty myös sairauslomaa. Hoidosta aiheutuvista kustannuksista vastaa työntekijä itse, jollei Kirkon yleisessä virka- ja työehtosopimuksessa toisin määrätä. Työntekijän mahdollisuudesta saada hoidon ajalta kuntoutusrahaa on säädetty kuntoutusrahalaisissa (611/1991; ks. 5 § 5 mom.) ja kuntoutusraha-asetuksessa (893/1991; ks. 1-2 §).

8 § Hoidosta palaaminen työhön

Hoitojakson jälkeen työntekijän edellytetään kykenevän työtehtävien normaaliin hoitamiseen. Vastaavasti työyhteisöltä edellytetään normaalia ja päihteetöntä työssäkäyntiä tukevaa suhtautumista.

9 § Voimassaolo

1 mom. Tämä suositussopimus on voimassa 1.7.2004 lukien. Sopimus on voimassa toistaiseksi kuuden kuukauden molemminpuolisin irtisanomisajoin siten, että se voidaan irtisanoa päättymään vain kalenterivuoden viimeisenä päivänä. Jos sopimus on irtisanottu kesäkuun 30 päivän jälkeen, se on voimassa koko seuraavan kalenterivuoden.

2 mom. Seurakunnassa suositussopimus tulee voimaan kirkkovaltuuston ja seurakuntayhtymässä yhteisen kirkkovaltuuston päätöksellä.